

N° 12 - DEUXIEME SEMESTRE 2017

BULLETIN SEMESTRIEL D'INFORMATIONS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL



**BULLETIN SEMESTRIEL D'INFORMATIONS
SUR LE MARCHE DU TRAVAIL**

DEUXIEME SEMESTRE 2017

SOMMAIRE

LISTE DES TABLEAUX	3
LISTE DES GRAPHIQUES	4
SIGLES ET ABREVIATIONS	5
CHAPITRE 1 : DEMANDES ET OFFRES D'EMPLOI	9
I- Profil des demandeurs d'emplois	10
II- Offres d'emplois.....	12
CHAPITRE 2 : POLITIQUES ACTIVES DU MARCHE DU TRAVAIL	14
I- Programme AIDE	15
II- Volontariat national.....	17
III- Activités de l'Agence nationale de promotion et de garantie du financement des PME/PMI (ANPGF).....	19
CHAPITRE 3 : FORMATION ET MARCHE DU TRAVAIL	21
I- Enseignement supérieur	22
II- Enseignement technique et professionnel.....	24
III- Renforcement de capacités	25
CHAPITRE 4 : RELATIONS DE TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	26
I. Direction générale du travail.....	27
II. Institut national d'assurance maladie (INAM).....	30
III. Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS).....	33
IV. Patronat.....	36
CHAPITRE 5 : INDICATEURS SOCIOECONOMIQUES	38
I. Prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2017	39
II. Création d'entreprises	41
ANNEXES	43

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Répartition des DE inscrits selon les tranches d'âge au second semestre 2017....	11
Tableau 2: Répartition des DE enregistrés par diplômes au second semestre 2017	11
Tableau 3: Répartition des DE inscrits selon leur situation professionnelle au second semestre 2017	12
Tableau 4: Répartition des personnes placées ou recrutées selon le sexe au second semestre 2017	12
Tableau 5: Répartition des personnes placées/recrutées par catégorie professionnelle au second semestre 2017	13
Tableau 6: Répartition par type de contrat des personnes recrutées et insérées au second semestre 2017	13
Tableau 7: Répartition des offres de stages selon les domaines de formation au cours du second semestre 2017	16
Tableau 8 : Répartition des candidats au volontariat enregistrés par niveau d'instruction au cours du second semestre de 2017	19
Tableau 9: Répartition des diplômés de l'UL selon le sexe et le type de diplôme en 2017.....	24
Tableau 10: Répartition des salariés ayant suivi une formation professionnelle par secteur et par sexe au cours du second semestre de 2017	25
Tableau 11: Répartition des contrats visés selon les régions et le type de contrat au second semestre de 2017	27
Tableau 12 : Répartition des grèves observées par branche d'activités et par région au second semestre de 2017	29
Tableau 13: Nombre d'agents publics à la retraite inscrits par région et par sexe au cours de l'année 2017	31
Tableau 14 : Répartition des assurés principaux et des personnes à charge bénéficiaires des prestations de l'INAM selon la région et le sexe au cours de l'année 2017	32
Tableau 15: Nombre de personnes à charge ayant bénéficié de la prise en charge de l'INAM selon la région et le sexe au cours de l'année 2017	33
Tableau 16: Répartition des entreprises et des travailleurs enregistrés selon la région et le secteur institutionnel au 31 décembre 2017	33
Tableau 17: Répartition des accidents de travail selon la région, la nature de l'accident et le sexe au cours de l'année 2017	36
Tableau 18: Répartition des entreprises d'AGET selon les domaines d'activités au 31 décembre 2017	36
Tableau 19: Evolution du prix au kg ou au litre de quelques produits essentiels à Lomé au cours du second semestre de 2017	39
Tableau 20: Répartition des entreprises créées selon la forme juridique au cours du second semestre de 2017	42

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Répartition des DE inscrits au second semestre 2017 selon le sexe	10
Graphique 2: Répartition des demandes de stages exprimées par région et par sexe au cours du deuxième semestre 2017	15
Graphique 3: Répartition des candidats placés selon le niveau d’instruction au cours du second semestre 2017.....	16
Graphique 4 : Répartition des placements par région au cours du second semestre 2017.....	17
Graphique 5: Répartition de candidatures de volontaires enregistrées par région et par sexe au cours du second semestre 2017	18
Graphique 6 : Répartition de candidatures de volontaires enregistrées par tranche d’âge au cours du second semestre de 2017	18
Graphique 7: Répartition de promoteurs bénéficiaires des appuis par type d’appui et par sexe de l’ANPGF au cours du second semestre de 2017	19
Graphique 8 : Répartition des activités financées par domaines d’activités au cours du second semestre 2017	20
Graphique 9: Répartition des enseignants de l’UL selon le sexe au cours de l’année académique 2016/2017.....	22
Graphique 10: Répartition des enseignants de l’UL selon le grade et par sexe en 2017	23
Graphique 11 : Répartition des diplômés de l’UL selon le sexe au cours de l’année académique 2016/2017.....	23
Graphique 12: Répartition des diplômés de UL par faculté, école et institut en 2017.....	24
Graphique 13: Répartition de licenciements enregistrés selon la branche d’activité au second semestre de 2017	28
Graphique 14: Répartition des conflits employeur / travailleur traités selon la région au second semestre de 2017	29
Graphique 15: Répartition des agents publics en activité inscrits à l’INAM par région et par sexe au cours de l’année 2017	30
Graphique 16: Répartition des agents publics à la retraite inscrits selon le sexe et la tranche d’âge au cours de l’année 2017	32
Graphique 17: Répartition des travailleurs inscrits à la CNSS par région à la date du 31 décembre 2017	34
Graphique 18: Répartition des travailleurs enregistrés à la CNSS selon le sexe et le statut juridique à la date du 31 décembre 2017.....	34
Graphique 19: Répartition des cas d’accidents de travail selon le lieu de l’accident et la région au cours de l’année 2017	35
Graphique 20: Répartition des entreprises de l’organisation selon le domaine d’activités au 31 décembre 2017	37
Graphique 21: Evolution du taux d’inflation mensuel au cours du second semestre e 2017..	40
Graphique 22 : Evolution de l’IHPC au cours du second semestre de 2017	40
Graphique 23: Répartition (%) des entreprises créées selon la région d’implantation au cours du second semestre de 2017	41
Graphique 24: Répartition des entreprises créées (%) selon le secteur d’activités au cours du second semestre de 2017	41
Graphique 25: Répartition des promoteurs enregistrés selon l’espace de provenance du promoteur au cours du second semestre de 2017	42

SIGLES ET ABREVIATIONS

AIDE	Appui à l'insertion et au développement de l'embauche
ANPE	Agence nationale pour l'emploi
ANPGF	Agence nationale de promotion et de garantie de financement
ANVT	Agence nationale du volontariat au Togo
BEP	Brevet d'études professionnelles
BIMT	Bulletin d'informations sur le marché du travail
BTP	Bâtiments et travaux publics
BTS	Brevet de technicien supérieur
CAP	Certificat d'aptitude professionnelle
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEDEAO	Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest
CFE	Centre de formalité des entreprises
DACE	Département d'appui à la création d'entreprise
DE	Demandeur d'emploi
DEUG	Diplôme d'études universitaires générales
DGT	Direction générale du travail
DOE	Département de l'observatoire de l'emploi
DUT	Diplôme universitaire de technologie
FAIEJ	Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes
FLESH	Faculté des lettres et sciences humaines
FNAFPF	Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels
FSS	Faculté des Sciences de la Santé
GIZ	Agence Allemande de Coopération internationale
IHPC	Indice harmonisé des prix à la consommation
INSEED	Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques
MDBAJEJ	Ministère du développement à la base, de l'artisanat, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes
METFP	Ministère chargé de l'Enseignement Technique et de la Formation
MT	Marché du travail
PNPER	Projet national de promotion de l'entrepreneuriat rural
UEMOA	Union économique et monétaire ouest-africaine
UK	Université de Kara
UL	Université de Lomé
FSS:	Faculté des Sciences de la Santé
FLLA:	Faculté des Lettres, Langues et Arts
FSHS:	Faculté des Sciences de l'Homme et de la Société
FDS:	Faculté des Sciences
FDD:	Faculté de Droit
FaSEG:	Faculté des Sciences Economiques et de Gestion
ENSI:	Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs
ESA:	Ecole Supérieure d'Agronomie

ESTBA:	Ecole Supérieure des Techniques Biologiques et Alimentaires
ESAAd:	Ecole Supérieure des Assistants Administratifs
EAM:	Ecole des Assistants Médicaux
CIC:	Centre d'Informatique et de Calcul
INSE:	Institut National des Sciences de l'Education
ISICA:	Institut des Sciences de l'Information, de la Communication et des Arts
IUT-G:	Institut Universitaire des Technologies de Gestion
CFC:	Centre de Formation continue
WASCAL:	Centre Ouest Africain de service Scientifique sur les changements climatiques et l'utilisation adaptée des terres
CERSA:	Centre d'Excellence Régional sur les Sciences aviaires

AVANT-PROPOS

Le Bulletin d'informations sur le marché du travail (BIMT) présente des informations semestrielles sur la situation de l'emploi et la formation permettant une bonne connaissance du marché du travail. Il est élaboré par l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) par le biais du Département de l'observatoire de l'emploi (DOE) à partir des données collectées auprès des structures, actrices du marché du travail (MT).

Pour ce semestre, les informations publiées proviennent essentiellement de l'ANPE, des agences privées de placement, de l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF), du Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ), de l'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT), du Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP), de l'Institut national d'assurance maladie (INAM), de la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS), de la Direction générale du travail (DGT), des organisations patronales, de l'Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED) et du Centre de formalité des entreprises (CFE).

Ce numéro du BIMT est le douzième depuis 2012 et concerne le second semestre de l'année 2017.

L'ANPE invite les lecteurs à s'approprier les informations contenues dans ce bulletin pour une meilleure prise de décisions et d'orientation sur le marché du travail. Elle remercie toutes les bonnes volontés qui ont œuvré pour sa production.

Le Directeur général

METHODOLOGIE

Le présent BIMT couvre la période de juillet à décembre 2017. La méthodologie adoptée pour son élaboration comporte trois étapes.

1- Définition des indicateurs à renseigner et identification des structures productrices des données

Les indicateurs retenus pour l'élaboration de ce bulletin sont ceux définis dans les précédentes éditions du BIMT. Quarante-une (41) structures productrices des informations sur le marché du travail ont été identifiées pour la collecte de données.

2- Actualisation des outils et collecte de données

Les fiches qui ont servi à la collecte de données pour l'édition du bulletin du second semestre de 2017 ont été actualisées et validées avec les structures concernées.

Bien que certaines structures aient des difficultés à renseigner les fiches dans le délai imparti, il faut rappeler que beaucoup d'entre elles fournissent des données annuelles. Ces dernières sont généralement prises en compte dans ce présent bulletin semestriel.

3- Traitement, analyse et rédaction du bulletin

Le traitement statistique et la production des graphiques et tableaux ont été faits sous le logiciel Excel 2010. L'analyse des données et la rédaction du bulletin ont été réalisées par l'équipe de l'Observatoire de l'emploi appuyée par les autres directions de l'ANPE. Le premier draft du document a été validé par les différentes structures concernées.

CHAPITRE 1 : DEMANDES ET OFFRES D'EMPLOI

Ce chapitre traite des informations relatives aux offres et demandes d'emploi reçues par l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) au cours du second semestre 2017. Les informations des cabinets privés de placement du second semestre 2017 n'ont pas été prises en compte parce qu'elles n'étaient pas disponibles.

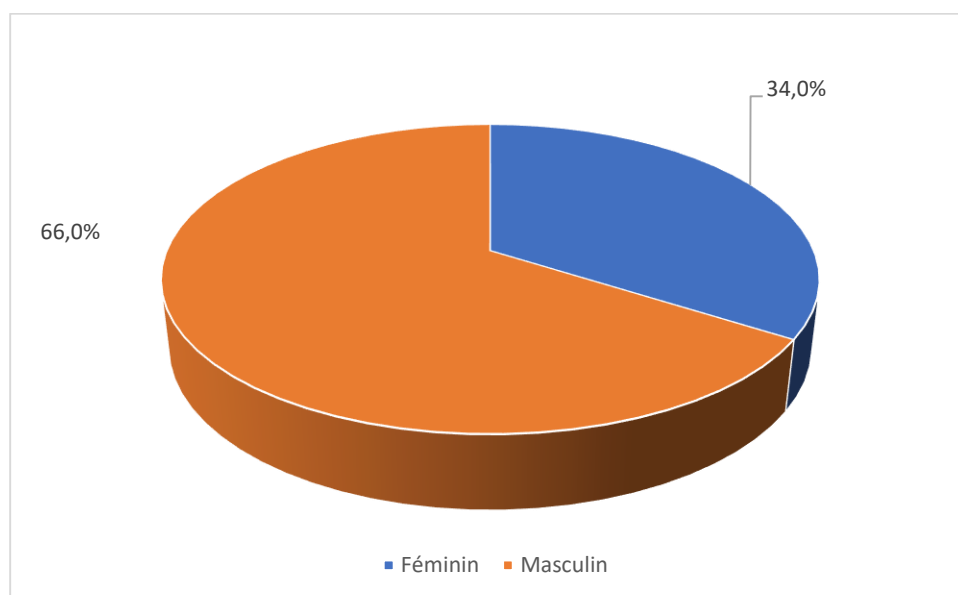
I- Profil des demandeurs d'emplois

Les informations sur les demandes d'emplois font référence au sexe, à l'âge, au diplôme et à la situation socioprofessionnelle.

1.1- DE inscrits par sexe

Au second semestre de 2017, les femmes se sont moins inscrites dans les bases de l'ANPE. Au total, sur 5 481 demandeurs d'emploi (DE), 34,0% sont des femmes.

Graphique 1 : Répartition des DE inscrits au second semestre 2017 selon le sexe



Source : Base SIANPE, calculs DOE

1.2- DE inscrits par âge

Selon les tranches d'âges, la plupart des DE inscrits au cours de la période ont un âge compris entre 25 et 35 ans représentant 63,0%. Il est également observé des enregistrements des DE dont l'âge dépasse 35 ans. Ces derniers représentent 6,3%.

Tableau 1 : Répartition des DE inscrits selon les tranches d'âge au second semestre 2017

Tranche d'âge	Fréquence	Proportion
15-24 ans	1682	30,7%
25-35 ans	3455	63,0%
35-50 ans	332	6,1%
50 ans ou plus	12	0,2%
Total	5481	100,0%

Source : Base SIANPE, calculs DOE

1.3- DE inscrits par diplôme

Selon les diplômes, au cours du second semestre 2017, les DE les plus inscrits sont titulaires d'une licence (35,4%) suivis de ceux détenteurs d'un BAC ou équivalent (34,2%). Les titulaires de doctorat sont les moins enregistrés au cours de la période (0,1%).

Tableau 2: Répartition des DE enregistrés par diplômes au second semestre 2017

Diplôme	Fréquence	Proportion
Inferieur au BAC	493	9,0%
BAC ou équivalent	1875	34,2%
BTS/DSTA/DUT/DEUG	778	14,2%
LICENCE	1940	35,4%
MAÎTRISE	197	3,6%
Master/Ingénieur/DEA/ DESS	192	3,5%
DOCTORAT	6	0,1%
Total	5481	100,0%

Source : Base SIANPE, calculs DOE

1.4- Situation socio professionnelle des DE à l'inscription

A l'inscription, les DE ont présenté une situation professionnelle assez diversifiée. En effet, 48,8% des DE inscrits n'ont aucune activité, 21,8% sont encore des étudiants et 16,3% sont des stagiaires ou apprentis. Certains sont en emploi salarié (6,2%) ou en auto emploi (0,4%).

Tableau 3: Répartition des DE inscrits selon leur situation professionnelle au second semestre 2017

Situation professionnelle	Effectif	Proportion
Aide familiale	68	1,2%
Aucune activité	2673	48,8%
Activité génératrice de revenus	294	5,4%
Étudiant	1195	21,8%
Propriétaire d'une entreprise	22	0,4%
Salarié	338	6,2%
Stagiaire ou apprenti	891	16,3%
Total	5481	100,0%

Source : Base SIANPE, calculs DOE

Par ailleurs, la majorité des inscriptions ont été faites dans Lomé commune.

II- Offres d'emplois

Au cours des six derniers mois de 2017, 90 offres d'emplois ont été enregistrées à l'ANPE. Toutes ont été pourvues dont 7 ont fait l'objet de recrutement. Le reste des offres a été satisfait par des opérations de placement.

Cette partie présente la caractérisation (sexe, catégorie professionnelle et type de contrat) des personnes embauchées.

2.1- Personnes embauchées par sexe

Sur 90 postes ouverts au cours du semestre, seulement 18 ont été occupés par les femmes, soit 20,0%. Que ce soit dans le recrutement ou dans le placement, les femmes ont été moins nombreuses.

Tableau 4: Répartition des personnes placées ou recrutées selon le sexe au second semestre 2017

Sexe	Effectif		Total	
	Placement	Recrutement		
Féminin	16	02	18	20,0%
Masculin	67	05	72	80,0%
Total	83	07	90	100%

Source : Base SIANPE, calculs DOE

2.2- Personnes embauchées par catégorie professionnelle

Selon la catégorie professionnelle, les cadres sont les plus placés ou recrutés suivis des agents de maîtrise au cours du semestre. En effet, sur 90 personnes placées ou recrutées, 62 sont des cadres et 18, des agents de maîtrise. Les agents d'exécution ont été les moins placés ou recrutés (10).

Tableau 5: Répartition des personnes placées/recrutées par catégorie professionnelle au second semestre 2017

Catégorie professionnelle	Effectif		Total
	Placement	Recrutement	
Cadre	57	05	62
Agent de maîtrise	18	00	18
Agent d'exécution	08	02	10
Total	83	07	90

Source : Base SIANPE, calculs DOE

2.3- Personnes embauchées par type de contrat

Selon le type de contrat, il est enregistré plus de contrats à durée déterminée (CDD). En effet, 69 contrats sont à durée déterminée, soit 76,7% contre 21 contrats à durée indéterminée (23,3%). Il faut remarquer qu'aucun poste pour intérim n'a été sollicité au cours de cette période.

Tableau 6: Répartition par type de contrat des personnes recrutées et insérées au second semestre 2017

Type de contrat	Effectif		Total	
	Placement	Recrutement		
CDD	69	0	69	76,7%
CDI	14	7	21	23,3%
Intérim	0	0	0	0%
Total	83	7	90	100,0%

Source : Base SIANPE, calculs DOE

CHAPITRE 2 : POLITIQUES ACTIVES DU MARCHE DU TRAVAIL

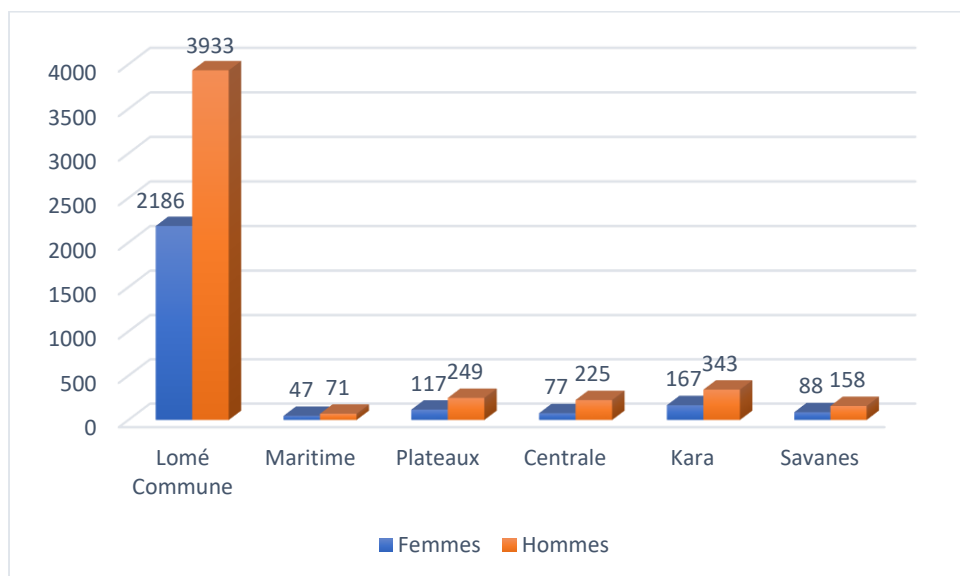
En vue d'apporter des solutions aux problèmes d'emploi des jeunes, diverses mesures actives d'emploi ont été mises en place par le Gouvernement. Il s'agit notamment de programmes tels que le programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE) géré par l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) et le volontariat national piloté par l'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT). Outre ces mesures, des institutions et fonds, à l'instar de l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF) et du Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ) entre autres, ont également été mis sur pied pour accompagner l'insertion professionnelle des jeunes.

I- Programme AIDE

Le programme AIDE est une mesure d'emploi mise en place par le Gouvernement depuis 2011 pour faciliter l'insertion socio professionnelle des jeunes diplômés des universités, des écoles et des centres de formation. C'est un programme de stage orienté vers les secteurs privés et parapublics à travers lequel des jeunes de 18 à 40 ans sont placés pour une période de 6 mois renouvelable une seule fois afin d'acquérir une première expérience et de renforcer leur employabilité.

Au cours du second semestre 2017, le programme a enregistré 7 661 candidatures dont 2 682 féminines. Le nombre de demandes de stage exprimé par les femmes est en deçà de celui des hommes, quelle que soit la région considérée.

Graphique 2: Répartition des demandes de stages exprimées par région et par sexe au cours du deuxième semestre 2017



Source : Base SIANPE2017.

Au cours de la même période, les entreprises ont offert 2 279 postes de stages à travers le programme. L'analyse de ces offres montre que les candidats diplômés des filières de sciences économiques et de gestion (21,7%) et de commerce (20,9%) ont été les plus sollicités.

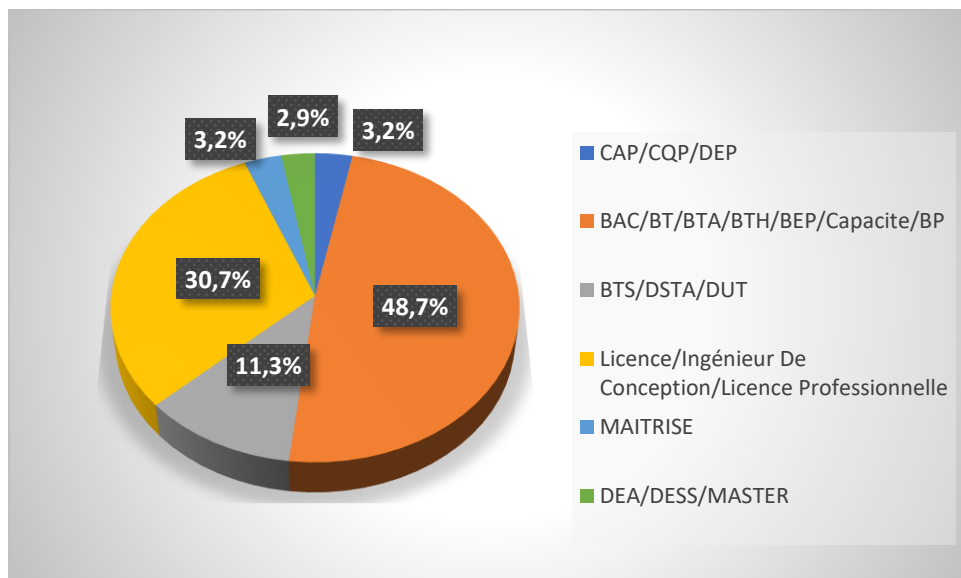
Tableau 7: Répartition des offres de stages selon les domaines de formation au cours du second semestre 2017

Spécialités	Effectif	%
Agriculture/agroalimentaire	39	1,7
Assurance-banque-finance	14	0,6
Autres	199	8,7
Commerce	477	20,9
Communication	15	0,7
Cuisine	24	1,1
Droit	28	1,2
Electricité	51	2,2
Froid et climatisation	18	0,8
Génie civil	78	3,4
Gestion de l'environnement	28	1,2
Lettres et sciences humaines	138	6,1
Mécanique	27	1,2
Santé	373	16,4
Sciences économiques et de gestion	495	21,7
Secrétariat	204	9,0
TIC	59	2,6
Transport logistique	12	0,5
Total	2279	100

Source : Base SIANPE 2017.

En réponse aux 2 279 offres, 661 stagiaires (dont 271 femmes) ont été placés. Selon le diplôme, l'analyse de ces placements révèle que les titulaires de BAC/BT ou équivalent (48,7%) et ceux de licence ou équivalent (30,7%) ont plus bénéficié du programme au cours de la période.

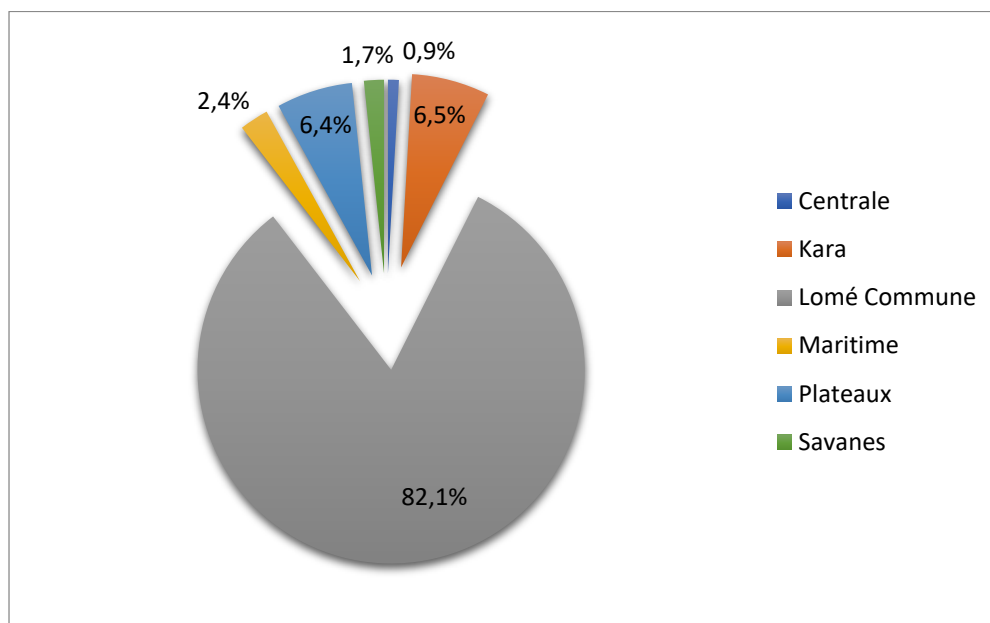
Graphique 3: Répartition des candidats placés selon le niveau d'instruction au cours du second semestre 2017



Source : Base SIANPE 2017.

Aussi, au cours du semestre, la majorité des stagiaires (82,1%) ont été placés à Lomé-commune. La région Centrale est celle ayant bénéficié du plus faible nombre de stagiaires placés (0,9%).

Graphique 4 : Répartition des placements par région au cours du second semestre 2017



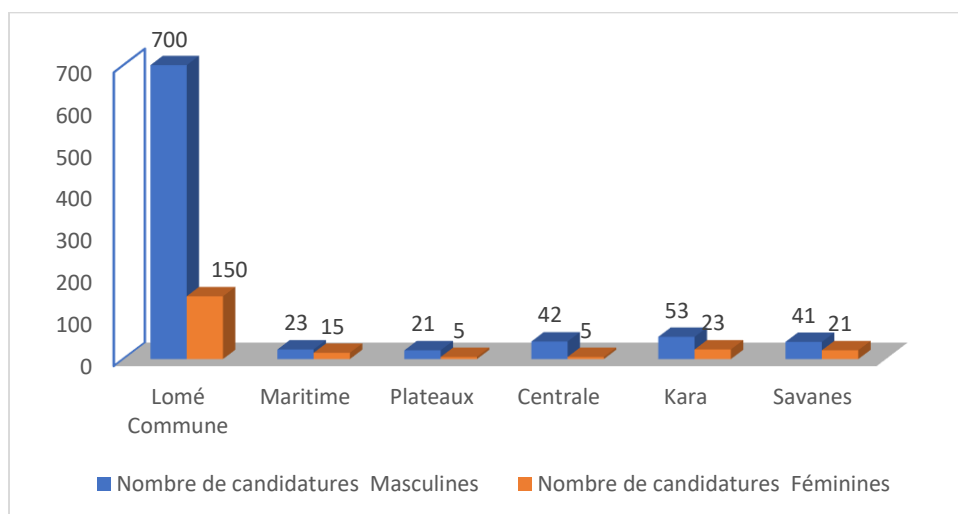
Source : ANPE, calculs DOE

II- Volontariat national

L'Agence a pour objectifs de : (i) mettre en place un mécanisme de mobilisation et de valorisation sociale des ressources humaines disponibles dans le pays ; (ii) promouvoir et valoriser l'engagement volontaire à travers la participation aux solutions de développement du pays ; et (iii) initier une amélioration des conditions de vie des populations pauvres en créant une meilleure capacité aussi bien au niveau des communautés que des structures d'appui.

Au cours de la période de juillet à décembre 2017, l'ANVT a enregistré 1 099 candidatures dont 850 provenant de Lomé-commune. Seulement 26 proviennent de la région des Plateaux. Dans l'ensemble, seulement 19,9% de ces candidatures sont féminines et la répartition par région montre aussi une infériorité numérique des candidatures féminines, quelle que soit la région.

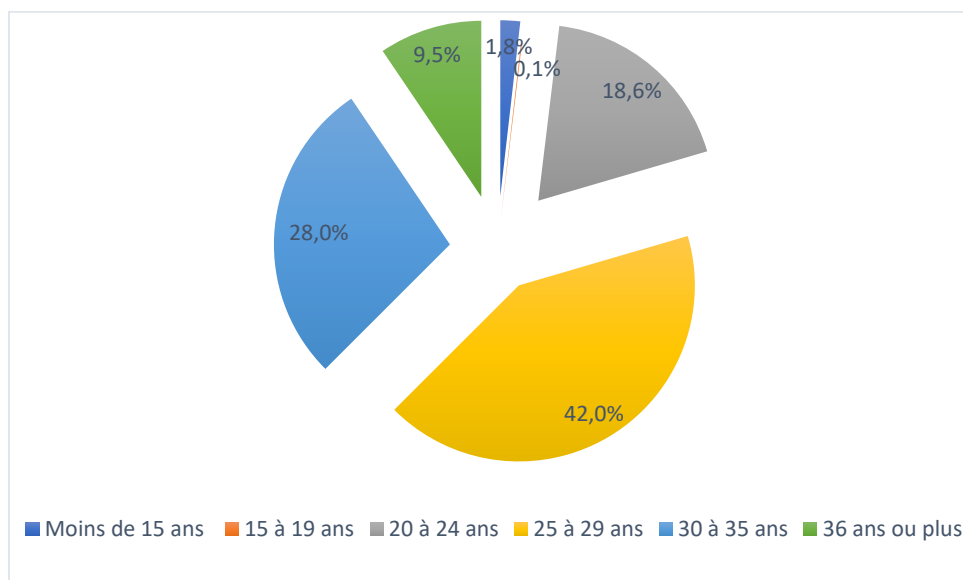
Graphique 5: Répartition de candidatures de volontaires enregistrées par région et par sexe au cours du second semestre 2017



Source : ANVT, calculs DOE

Les jeunes de 25-29 ans ont été les plus enregistrés au cours des six derniers mois de 2017, représentant 42,0% suivis de ceux âgés de 30-35 ans, équivalant à 28,0%. Il faut souligner que des jeunes de moins de 15 ans se sont aussi enregistrés bien que ne faisant pas partie de la tranche d'âge éligible.

Graphique 6 : Répartition de candidatures de volontaires enregistrées par tranche d'âge au cours du second semestre de 2017



Source : ANVT, calculs DOE

La répartition par diplôme des candidats enregistrés montre que les titulaires de licence (43,9%) ont été les plus inscrits suivis de ceux ayant un diplôme de BT/BAC ou équivalent (30,9%). Les diplômés de niveau BAC+5 ont été les moins enregistrés au cours de la période.

Tableau 8 : Répartition des candidats au volontariat enregistrés par niveau d’instruction au cours du second semestre de 2017

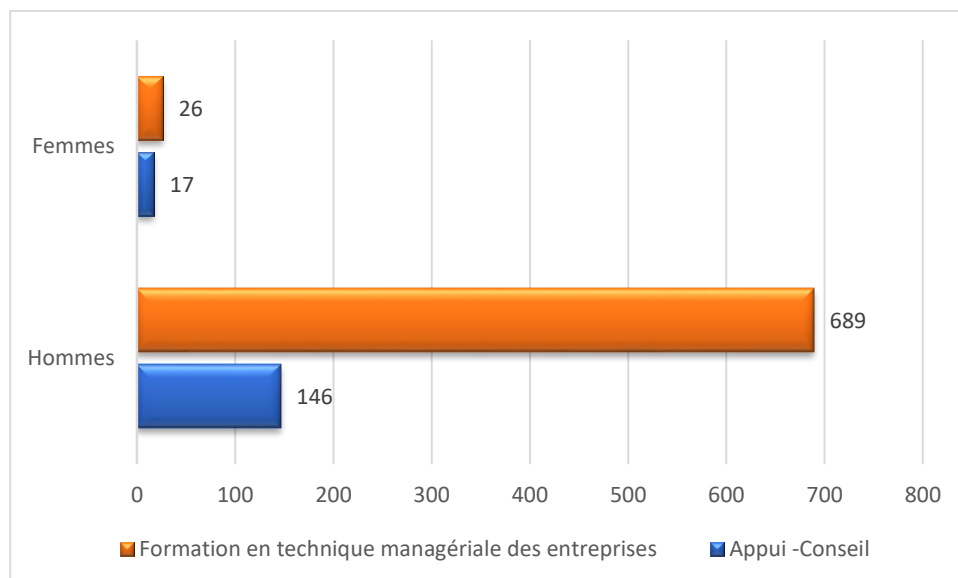
Diplôme obtenu	Effectif	Pourcentage
BT/BAC ou équivalent	340	30,9
BTS	214	19,5
Licence	482	43,9
Maîtrise	58	5,3
DEA/DESS/ Master/Ingénieur	5	0,5
Total	1 099	100

Source : ANVT, calculs DOE

III- Activités de l’Agence nationale de promotion et de garantie du financement des PME/PMI (ANPGF)

Au cours du second semestre 2017, l’ANPGF a enregistré et formé en techniques managériales d’entreprise 715 promoteurs de PME/PMI et a apporté des appuis-conseils à 163 promoteurs. Les entreprises bénéficiaires de ces appuis relèvent en majeure partie, respectivement des domaines de l’immobilier, location et services aux entreprises (23%) et de l’agriculture, chasse et sylviculture (21%). Globalement ces appuis ont touché 878 promoteurs dont 43 femmes.

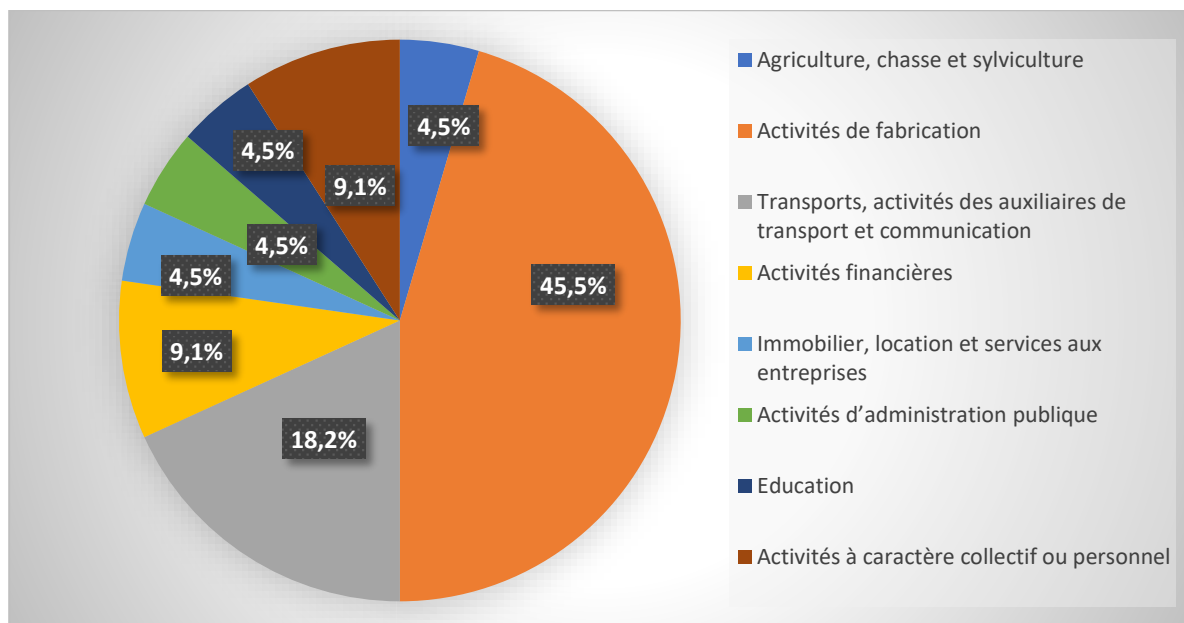
Graphique 7: Répartition de promoteurs bénéficiaires des appuis par type d’appui et par sexe de l’ANPGF au cours du second semestre de 2017



Source : ANPGF, calculs DOE

En outre, 56 projets d’entreprises dont 8 portés par des femmes ont été enregistrés par l’Agence. Parmi les 56 projets, 22 ont bénéficié d’un financement dans des activités de fabrication (45%) et 2 autres ont obtenus une garantie de financement.

Graphique 8 : Répartition des activités financées par domaines d'activités au cours du second semestre 2017



Source : ANPGF, calculs DOE

Par ailleurs, plus de la moitié (52%) des promoteurs de ces PME/PMI ont un niveau d'éducation supérieure.

CHAPITRE 3 : FORMATION ET MARCHE DU TRAVAIL

Le système éducatif est un maillon important du système d'information sur le marché du travail. Ainsi, les statistiques relatives à l'enseignement supérieur et à l'enseignement technique et professionnel sont analysées dans ce chapitre.

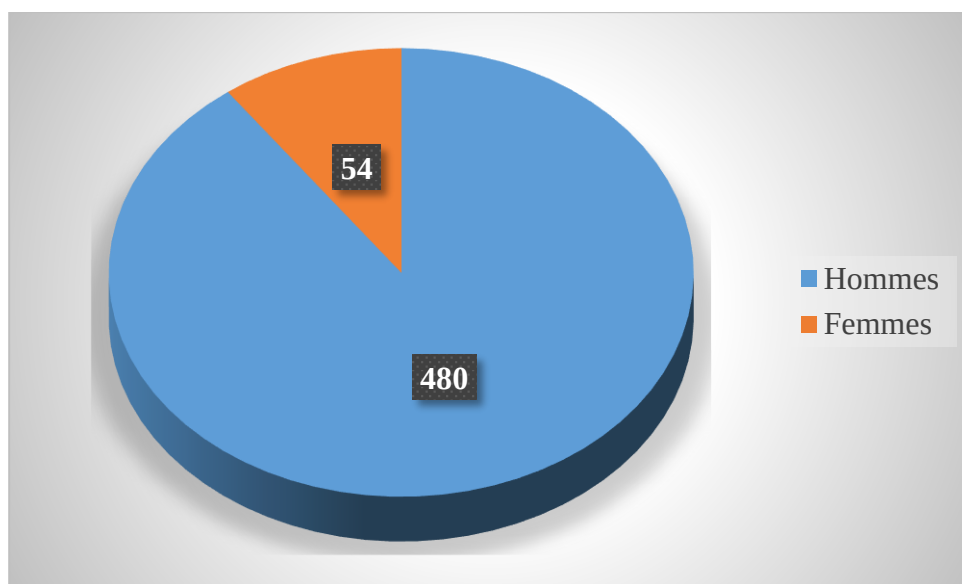
I- Enseignement supérieur

Les informations traitées dans cette partie sont uniquement celles de l'université de Lomé.

1.1- Effectif des enseignants

Les enseignants sont des acteurs importants dans la transmission des connaissances dans le système éducatif. L'effectif des enseignants ayant dispensé les cours aux étudiants est de 534 dont seulement 54 femmes.

Graphique 9: Répartition des enseignants de l'UL selon le sexe au cours de l'année académique 2016/2017

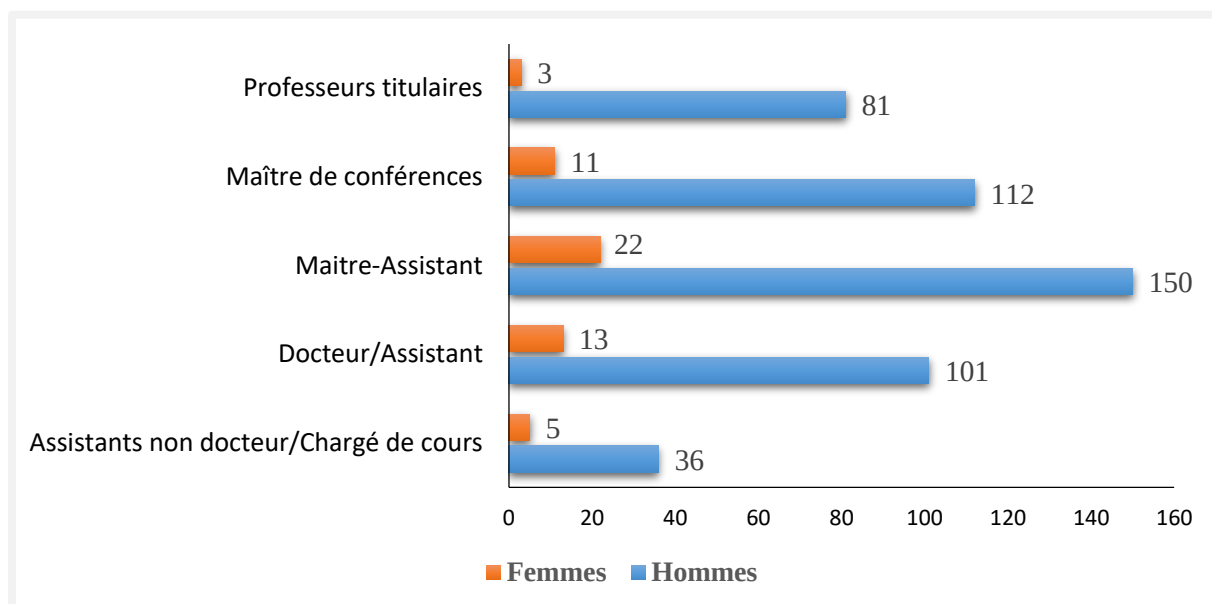


Source: UL et calculs DOE

Les Maîtres-assistants sont les plus nombreux avec un effectif de 172 dont 22 femmes. Au grade de professeurs titulaires, il n'est enregistré que 3 femmes sur 84. Avec un effectif de 123 personnes dont 11 femmes, les enseignants de grade de maîtres de conférences se positionnent devant les assistants (114).

Il faut souligner qu'il est compté 41 assistants non docteurs qui sont des Chargés de cours parmi le corps enseignant de l'UL.

Graphique 10: Répartition des enseignants de l'UL selon le grade et par sexe en 2017

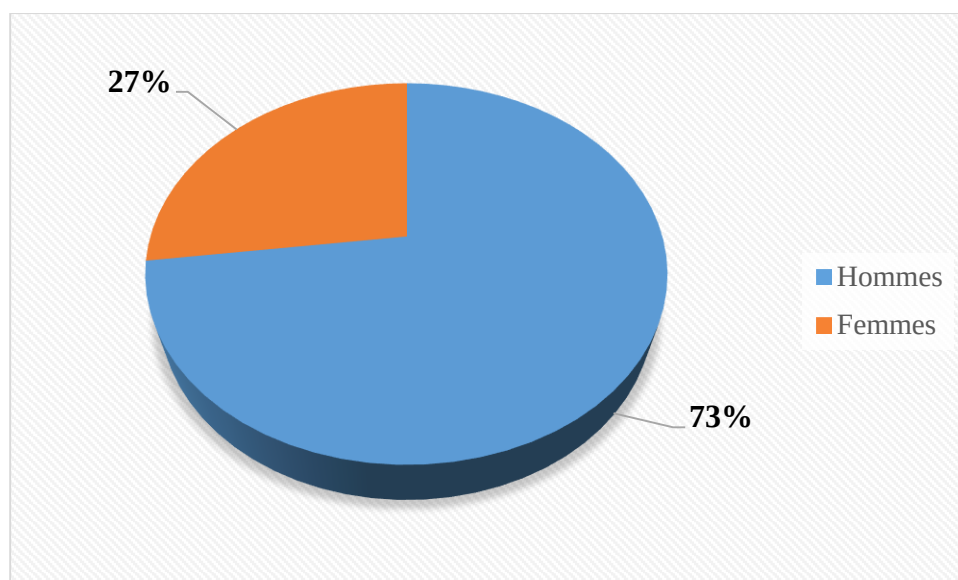


Source: UL et calculs DOE

1.2- Effectif des diplômés

Au cours de l'année académique 2016/2017, il est enregistré 7 283 étudiants diplômés dont 27% de filles à l'université de Lomé. Ces informations proviennent de 17 établissements sur 18 que compte l'université.

Graphique 11 : Répartition des diplômés de l'UL selon le sexe au cours de l'année académique 2016/2017



Source: UL et calculs DOE

Les étudiants titulaires d'une licence sont plus nombreux (6 712) représentant 92,2% de l'ensemble des diplômés. Les titulaires de Brevet de technicien supérieur (BTS) sont les moins représentés avec un effectif de 41 diplômés.

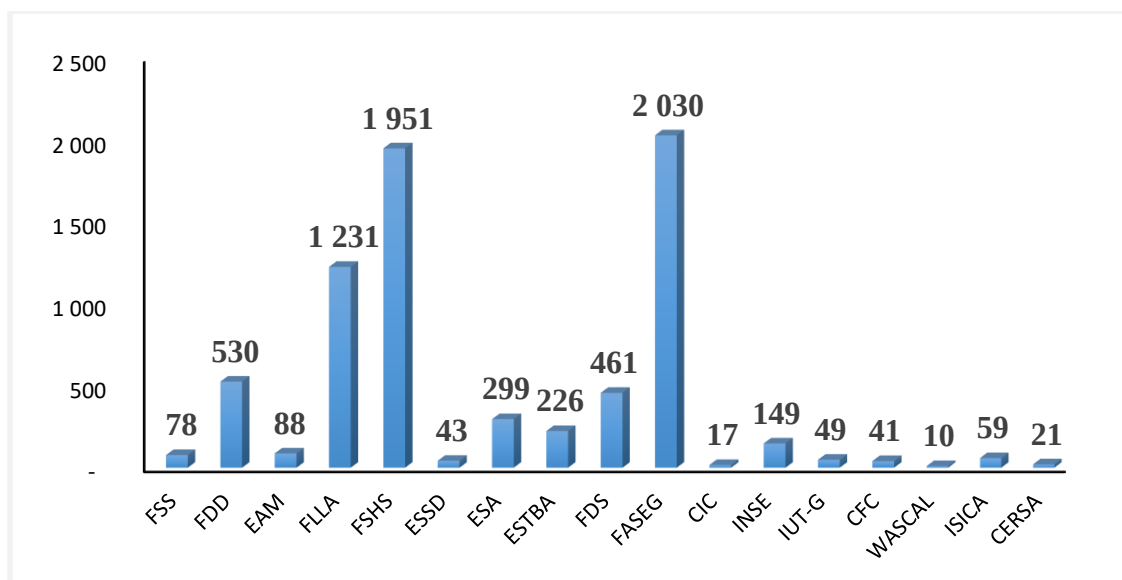
Tableau 9: Répartition des diplômés de l'UL selon le sexe et le type de diplôme en 2017

Diplômes	Hommes	Femmes	Total
BTS	08	33	41
Licence	4 869	1 843	6 712
Master/DESS/DEA	390	81	471
Doctorat	46	13	59
Total	5 313	1 970	7 283

Source: UL et calculs DOE

L'analyse selon les différents départements de l'UL montre que le plus grand nombre de diplômés provient de la faculté des sciences économiques et de gestion (2030) suivie de la faculté des sciences de l'homme et de la société (1951). Le centre informatique et de calcul (CIC) et le Centre Ouest Africain de service Scientifique sur les changements climatiques et l'utilisation adaptée des terres (WASCAL) ont enregistré respectivement 17 et 10 diplômés.

Graphique 12: Répartition des diplômés de UL par faculté, école et institut en 2017



Source: UL et calculs DOE

Par ailleurs, au cours de l'année académique 2016-2017, les résultats de l'examen du Brevet de technicien supérieur (BTS) organisé par l'Office du brevet de technicien supérieur (OBTS) indiquent un taux national d'admissibilité de 44,9% sur 4 500 candidats.

En outre, il est enregistré 42 diplômés à l'Ecole nationale de formation sociale dont 20 femmes, 60 sages-femmes à l'Ecole nationale des sages-femmes et 397 étudiants à l'Ecole normale supérieure d'Atakpamé, ont obtenu leur diplôme dont 47 femmes.

II- Enseignement technique et professionnel

Le système de l'enseignement technique et de la formation professionnelle évalue les apprenants à travers les différents examens nationaux à savoir le Certificat de fin d'apprentissage (CFA), le Certificat de qualification professionnelle (CQP), le Certificat

d'aptitude professionnelle (CAP), le Brevet de technicien (BT) et le Baccalauréat deuxième partie (Bac2). Ce dernier examen est organisé par l'Office du Baccalauréat.

Pour le compte de l'année académique 2016-2017, à l'examen du CFA, 19 657 apprenants ont été déclarés admis sur 20 091 candidats, soit un taux de réussite de 97,8%. Le CQP a enregistré un taux de réussite de 99,1% sur 110 candidats présents, le CAP, un taux de 80,4% sur 2 504 candidats présents et le BT a enregistré un taux d'admissibilité de 58,2% représentant 930 admis sur 1597 candidats présents (voir tableau 19 en annexe).

L'effectif total des candidats au baccalauréat 2017 est de 67 687 dont 12,1% candidats de l'enseignement technique et de la formation professionnelle. L'effectif total des admis est de 42 567, soit un taux national de réussite de 62,9%. Le taux de réussite est de 84,9% à l'enseignement technique et la formation professionnelle.

III- Renforcement de capacités

Le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP) est l'institution publique qui assure le financement des formations continues du personnel des entreprises publiques, parapubliques et privées.

Dans le cadre de cette mission, le FNAFPP a financé le renforcement des capacités de 721 agents de 16 entreprises dont 56,2% proviennent du secteur privé. Le personnel du parapublic, a relativement moins bénéficié des appuis du FNAFPP (123).

Selon le sexe, les hommes ont plus bénéficié de ces renforcements de capacités (527) que les femmes (194).

Tableau 10: Répartition des salariés ayant suivi une formation professionnelle par secteur et par sexe au cours du second semestre de 2017

N°	Secteurs	Nombre de salariés formés		
		Hommes	Femmes	Ensemble
1	Public	141	52	193
2	Parapublic	90	33	123
3	Privé	296	109	405
	Total	527	194	721

Source : FNAFPP, 2017

Par ailleurs, le FNAFPP a apporté son appui financier pour le renforcement des capacités de 597 travailleurs du secteur informel dont 42,0% de femmes.

CHAPITRE 4 : RELATIONS DE TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Ce chapitre analyse les informations fournies par la Direction générale du travail (DGT), la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS), l'Institut national de l'assurance maladie (INAM) et les associations d'employeurs au cours de l'année 2017.

I. Direction générale du travail

Les données fournies par la direction générale du travail (DGT) sont relatives aux contrats visés, à la fermeture d'entreprises et perte d'emploi ainsi qu'au droit de travail et sécurité sociale.

1.1- Contrats visés

Plusieurs contrats ont été visés par la DGT au cours du second semestre 2017. Au total 6829 contrats de travail des nationaux, tous à durée déterminée, ont été visés.

Selon les régions, 64,2% de contrats des nationaux visés proviennent de Lomé-commune et 17,0%, de la région des Plateaux. Les régions des Savanes (1,4%) et Centrale (1,1%) ont enregistré très peu de contrats visés.

Tableau 11: Répartition des contrats visés selon les régions et le type de contrat au second semestre de 2017

Régions	Durée déterminée	Durée indéterminée	%
Lomé commune	4383	-	64,2
Maritime	957	-	14,0
Plateaux	1162	-	17,0
Centrale	75	-	1,1
Kara	156	-	2,3
Savanes	96	-	1,4
Total	6829	-	100

Source: DGT, calcul DOE

Par ailleurs, de juillet à décembre 2017, la DGT a enregistré 122 contrats de travail des expatriés provenant tous des pays de la CEDEAO.

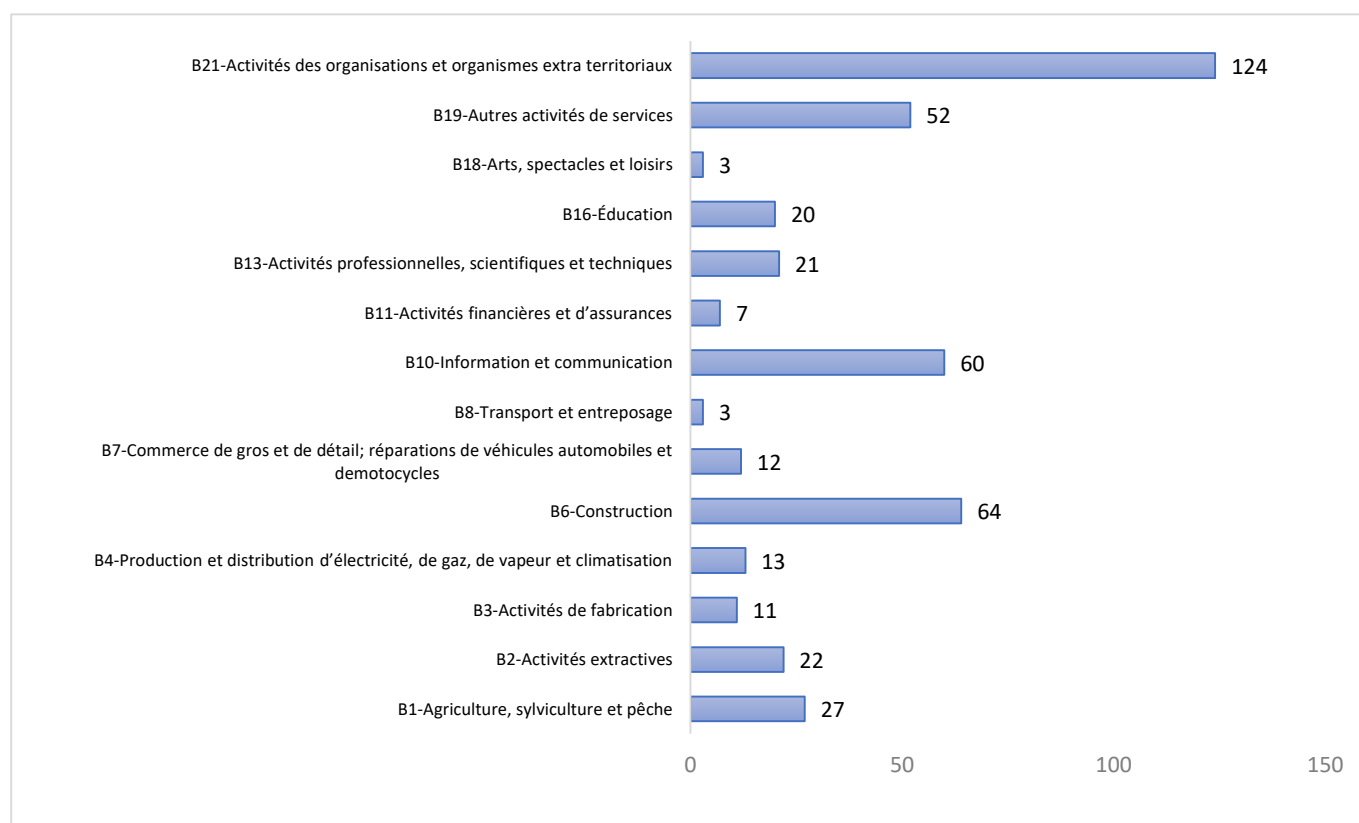
1.2- Fermeture d'entreprises et licenciements

Aucune entreprise n'a été fermée au second semestre 2017 pour une quelconque raison. Toutefois, 439 licenciements ont été recensés par la DGT.

Ces licenciements relèvent de plusieurs branches d'activités. Les activités des organisations et organismes extra territoriaux ont dénombré plus de licenciement (124) suivi de la branche de la construction (64) et celle de l'information et de la communication (60). L'analyse montre que les activités liées au transport et entreposage (03) et à l'art, spectacles et loisirs (03) ont connu le moins de licenciement soit un taux de 0,7% pour les deux branches.

Les raisons de ces licenciements sont diverses. Les agents ont été licenciés essentiellement pour des raisons économiques.

Graphique 13: Répartition de licenciements enregistrés selon la branche d'activité au second semestre de 2017



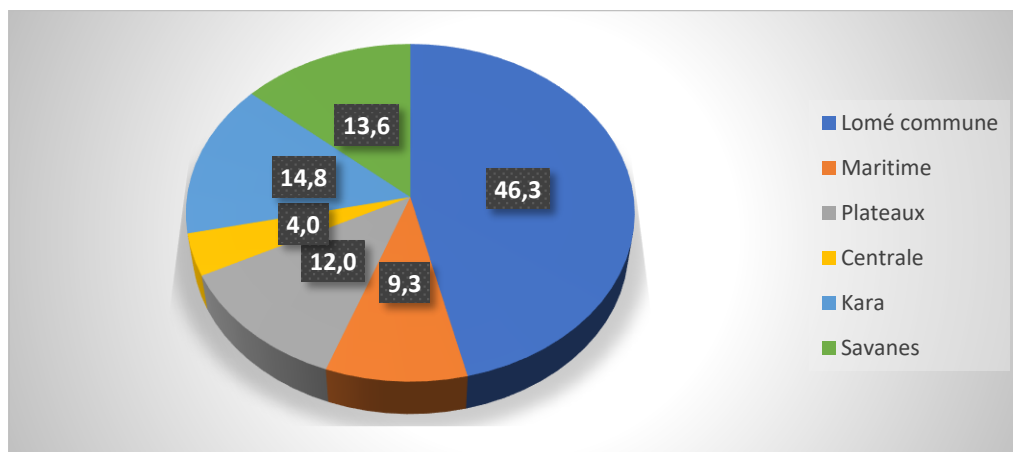
Source: DGT, calcul DOE

1.3- Droit de travail et sécurité sociale

- Les conflits

La DGT a traité 975 conflits entre employeurs et travailleurs de juillet à décembre 2017. Lomé commune a enregistré la majorité des conflits (451, soit 46,3%). Les plus faibles nombres des conflits réglés ont été enregistrées dans les régions Maritime (91, soit 9,3%) et Centrale (39, soit 4,0%).

Graphique 14: Répartition des conflits employeur / travailleur traités selon la région au second semestre de 2017



Source: DGT, calculs DOE

Il a été également enregistré 38 préavis d'arrêt de travail dans les 17 branches d'activités.

- Les grèves

La DGT a enregistré au total 10 cas de grèves au cours de la seconde moitié de l'année 2017. Ces grèves sont relevées dans 21 branches d'activités et sont réparties selon la région. Ainsi la région Maritime et celle des Plateaux ont enregistré 4 grèves chacune. Quant aux régions de la Kara et des Savanes, elles n'ont connu aucun cas de grève au cours de la période.

Tableau 12 : Répartition des grèves observées par branche d'activités et par région au second semestre de 2017

Branches d'activités	Lomé-commune	Maritime	Plateaux	Centrale	Kara	Savanes	Total
B1	0	0	3	0	0	0	3
B2	0	0	0	0	0	0	0
B3	1	2	0	0	0	0	3
B4	0	0	0	0	0	0	0
B5	0	0	0	0	0	0	0
B6	0	1	0	0	0	0	1
B7	0	0	0	0	0	0	0
B8	0	0	0	0	0	0	0
B9	0	0	0	0	0	0	0
B10	0	0	0	0	0	0	0
B11	0	0	0	0	0	0	0
B12	0	0	0	0	0	0	0
B13	0	0	0	1	0	0	1
B14	0	1	0	0	0	0	1
B15	0	0	0	0	0	0	0
B16	0	0	0	0	0	0	0
B17	0	0	1	0	0	0	1

B18	0	0	0	0	0	0	0
B19	0	0	0	0	0	0	0
B20	0	0	0	0	0	0	0
B21	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	4	4	1	0	0	10

Source: DGT, calculs DOE

II. Institut national d'assurance maladie (INAM)

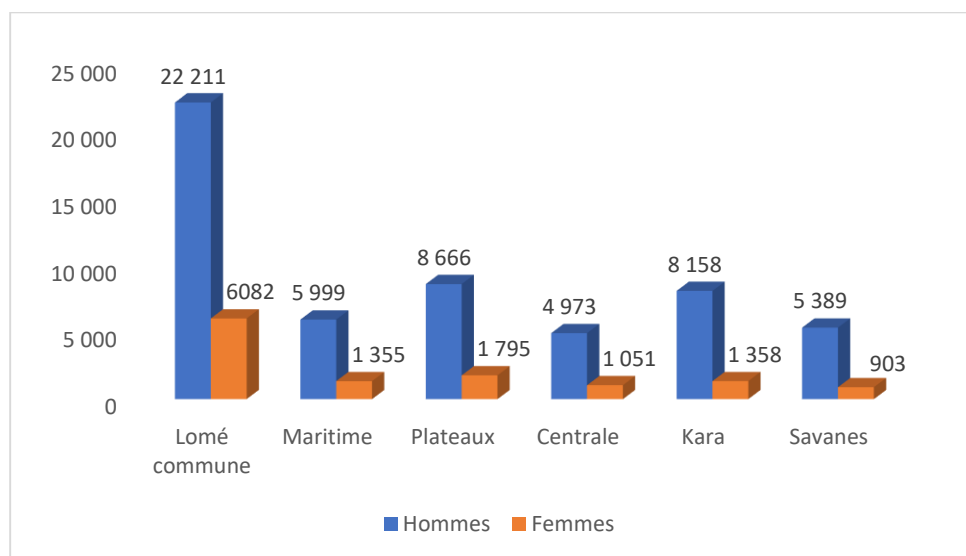
Les informations relatives à l'INAM concernent les inscriptions des agents de l'administration publique en activité et à la retraite, les principaux assurés et les personnes à charge ayant bénéficié des prestations de l'institut.

2.1. Inscriptions des agents de l'administration publique en activité

Au 31 décembre 2017, au total 67940 agents publics en activité dont 12 544 femmes (soit 18,4 %) ont été immatriculés à l'INAM.

Selon la région, Lomé commune a connu plus d'inscriptions d'agents publics en activité (28 293 agents) à l'institut suivies des régions des Plateaux (10 461 agents) et de la Kara (9 516 agents). Par contre, il a enregistré moins d'agents publics en activité dans les régions des Savanes (6 292 agents) et de la Centrale (6 024 agents).

Graphique 15: Répartition des agents publics en activité inscrits à l'INAM par région et par sexe au cours de l'année 2017



Source : INAM, calculs DOE

Par ailleurs, quelle que soit la région, les femmes se sont moins inscrites à l'INAM.

2.2.Inscriptions des agents de l'administration publique admis à la retraite

Chez les personnes retraitées, à la fin de l'année 2017, il a été observé un nombre élevé de cotisants que d'inscrits. En effet, ils sont 21 622 retraités immatriculés qui s'y sont inscrits et cotisent.

Au cours de l'année, sur ces 21 622 agents, 22,1% sont des femmes. Les agents publics retraités se sont plus inscrits à Lomé-commune (11 697 agents) représentant plus de la moitié des inscrits. Dans les régions des Plateaux et de la Kara, les proportions des retraités inscrits représentent respectivement 14,8% et 12,2% des inscrits. Les femmes agents publics admises à la retraite sont faiblement représentées, quelle que soit la région.

Tableau 13: Nombre d'agents publics à la retraite inscrits par région et par sexe au cours de l'année 2017

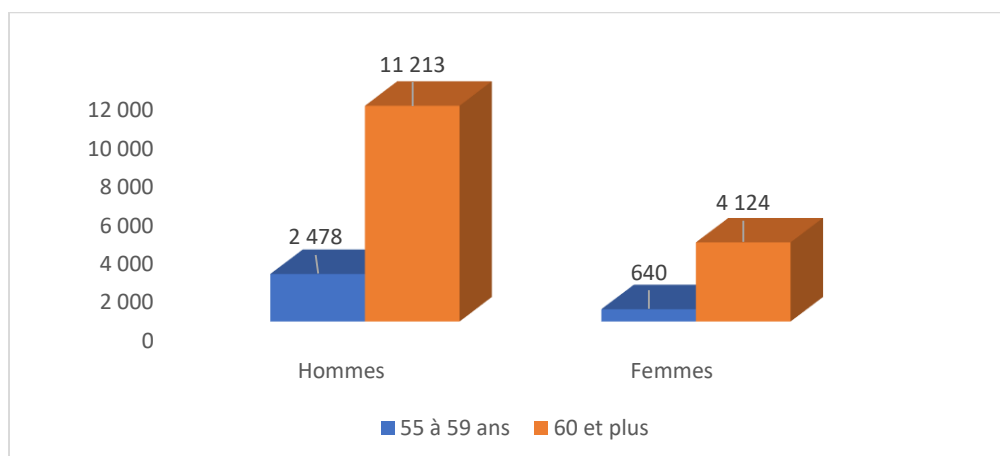
N°	Régions	Agents publics à la retraite inscrits			%
		Hommes	Femmes	Ensemble	
1	Lomé commune	8 410	3 287	11 697	54,1
2	Maritime	1 454	254	1 708	7,9
3	Plateaux	2 728	476	3 204	14,8
4	Centrale	1 296	329	1 625	7,5
5	Kara	2 278	363	2 641	12,2
6	Savanes	669	78	747	3,5
	Total	16 835	4 787	21 622	100

Source : INAM, calculs DOE

2.3.Agents publics à la retraite inscrits selon le sexe et le groupe d'âge de janvier à décembre 2017

Les agents admis à la retraite à 60 ans ont été très nombreux à s'inscrire (15 337 dont 4 124 femmes). Mais à côté, il faut observer que certains agents, pour des raisons particulières et selon certaines dispositions réglementaires sont admis avant l'âge de 60 ans. Ainsi, les personnes retraitées âgées de moins de 55 ans et celles dont l'âge est compris entre 55 et 59 ans ont aussi fait leur inscription, représentant un taux de 3,5% de l'ensemble. Notons que quelle que soit la tranche d'âges les femmes retraitées sont les moins représentées.

Graphique 16: Répartition des agents publics à la retraite inscrits selon le sexe et la tranche d'âge au cours de l'année 2017



Source : INAM, calcul DOE

2.4. Les bénéficiaires des prestations de l'INAM

Deux catégories de bénéficiaires sont prises en charge par l'INAM. Il s'agit des principaux assurés et des personnes à charge. Au titre de l'année, 89 562 principaux assurés ont bénéficié des prestations de l'INAM. Par rapport aux personnes à charge ayant bénéficié des prestations de l'INAM, ils sont 199 050 personnes. En moyenne, un peu plus de 3 membres du ménage de l'assuré principal (y compris lui-même) ont été bénéficiaires des services de l'institut.

La proportion des femmes ayant bénéficié des prises en charge de l'institut est de 47,2%. Ceci montre que les femmes bénéficient de la prise en charge de l'INAM malgré leur faible taux d'inscription.

Tableau 14 : Répartition des assurés principaux et des personnes à charge bénéficiaires des prestations de l'INAM selon la région et le sexe au cours de l'année 2017

Régions	Homme	Femme	Ensemble
Lomé commune	60 277	51 395	111 672
Maritime	16 364	15 082	31 446
Plateaux	25 081	22 993	48 074
Centrale	14 263	13 515	27 778
Kara	22 522	20 415	42 937
Savanes	13 894	12 811	26 705
Total	152 401	136 211	288 612

Source : INAM, calcul DOE

Lomé Commune (38,7%) et les régions des Plateaux (16,6%) et de la Kara (14,9%) ont enregistré plus des personnes ayant bénéficiées des prestations de l'INAM, qu'elles soient des assurées principales ou des personnes à charge.

Tableau 15: Nombre de personnes à charge ayant bénéficié de la prise en charge de l'INAM selon la région et le sexe au cours de l'année 2017

Régions	Homme	Femme	Ensemble
Lomé commune	29 656	42 026	71 682
Maritime	8 911	13 473	22 384
Plateaux	13 687	20 722	34 409
Centrale	7 994	12 135	20 129
Kara	12 086	18 694	30 780
Savanes	7 836	11 830	19 666
Total	80 170	118 880	199 050

Source : INAM, calcul DOE

III. Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS)

3.1. Les travailleurs et retraités affiliés à la CNSS

Les entreprises tout comme les travailleurs des secteurs privé et parapublic se font enregistrer à la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS). Cette dernière est un établissement public dont la mission est de recouvrer et de gérer les cotisations sociales afin de fournir des prestations sociales.

A la date du 31 décembre 2017, la CNSS a enregistré 8582 travailleurs sur toute l'étendue du territoire et 484 entreprises dans le secteur privé. Aucune entreprise du secteur parapublic ne s'est enregistrée.

Selon la région, la majorité des entreprises (88,8%) enregistrées à la CNSS sont installées dans la région Maritime, soit 430 entreprises. Les régions des Plateaux et des Savanes viennent en deuxième position avec 18 entreprises chacune (3,7%) suivies de celles de la Kara (2,5%) et de la centrale (1,2%).

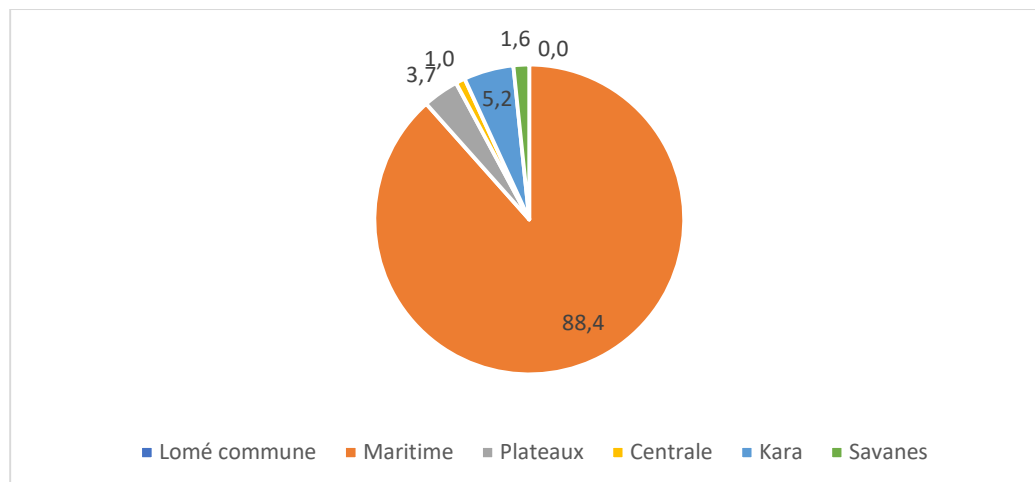
Tableau 16: Répartition des entreprises et des travailleurs enregistrés selon la région et le secteur institutionnel au 31 décembre 2017

Régions	Entreprises			Travailleurs
	Public	Parapublic	Privé	
Lomé commune	0	0	0	0
Maritime	0	0	430	7588
Plateaux	0	0	18	321
Centrale	0	0	6	85
Kara	0	0	12	447
Savanes	0	0	18	141
Total	0	0	484	8582

Source : CNSS, calcul DOE

Selon la région, les travailleurs se répartissent comme suit : 0 % pour Lomé commune, 88,4% pour la région Maritime, 5,0%, pour la région de la Kara, 3,7% pour la région des Plateaux, 1,6 % pour la région des Savanes et 0,9% pour la région Centrale.

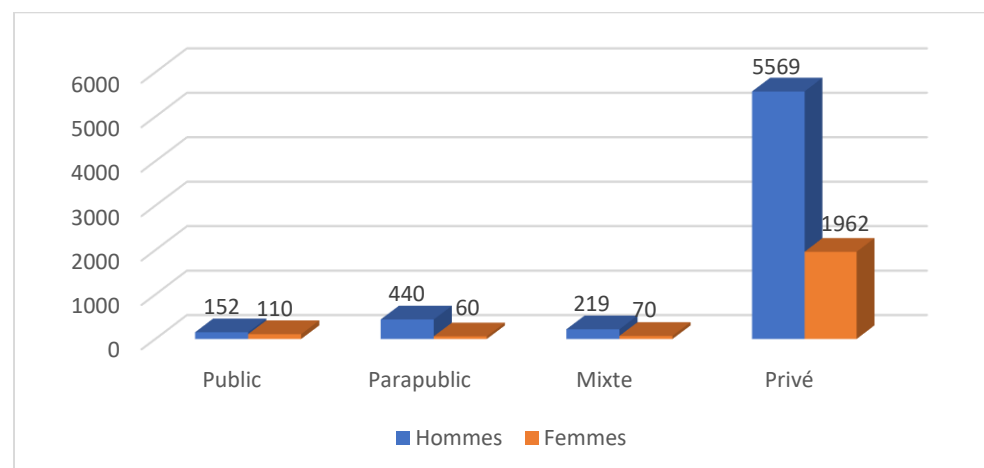
Graphique 17: Répartition des travailleurs inscrits à la CNSS par région à la date du 31 décembre 2017



Source : CNSS, calcul DOE

L'analyse selon le statut institutionnel montre que la plupart des travailleurs inscrits à la CNSS au cours de l'année sont du secteur privé (87,7%). Les travailleurs les moins inscrits émanent du secteur mixte (289 travailleurs, soit 0,8%). Les femmes sont peu représentées quel que soit le secteur.

Graphique 18: Répartition des travailleurs enregistrés à la CNSS selon le sexe et le statut juridique à la date du 31 décembre 2017



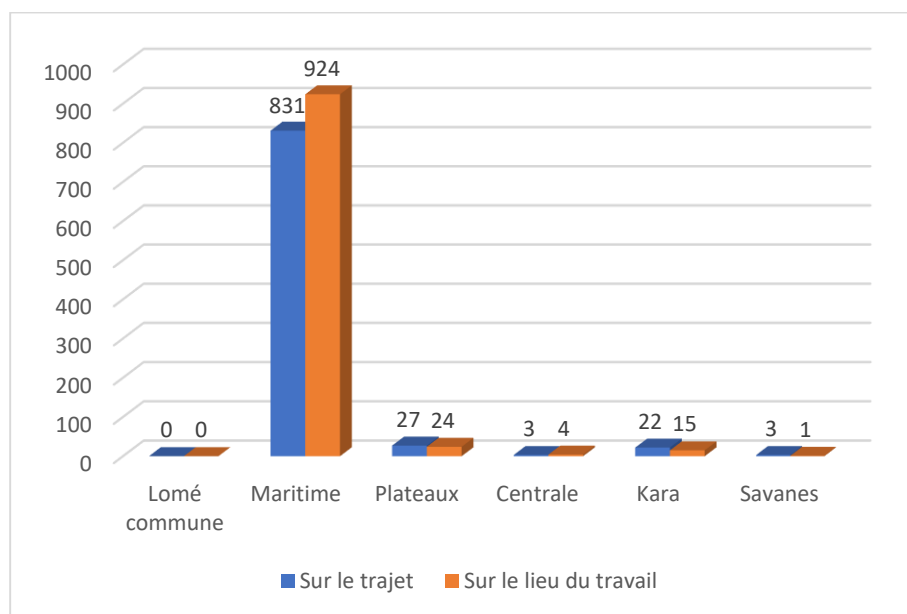
Source : CNSS, calculs DOE

Les travailleurs inscrits se retrouvent plus (voir tableau 20 en annexe) dans les activités « Immobilier, location et services aux entreprises » (2933), des activités de « Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques » (1123), « activité de fabrication » (843). Les femmes (2202) sont minoritairement inscrites au cours de l'année.

3.2. Accidents de travail / Lésions professionnelles

Au cours de l'année 2017, au total 1854 cas d'accidents de travail ont été déclarés. Ces accidents de travail se sont déroulés soit sur le lieu de travail (52,2%) soit sur le trajet pour le travail (47,8%).

Graphique 19: Répartition des cas d'accidents de travail selon le lieu de l'accident et la région au cours de l'année 2017



Source : CNSS, calculs DOE

La majorité de ces accidents ont eu lieu dans la région Maritime (1755). Les régions Centrale et des Savanes ont enregistré le moins d'accidents avec respectivement 7 et 4 accidents déclarés.

3.3. Nombre d'accidents de travail enregistrés de janvier à décembre 2017 selon la région, la nature de l'accident et le sexe

Parmi les accidentés, les hommes sont plus victimes des accidents de travail que les femmes, soit 84,9%.

La région Maritime a enregistré plus de cas d'accidents (1754). Quatre accidents sont recensés dans la région des Savanes.

Au total, 885 cas d'accidents ont été enregistrés sur le trajet contre 968 sur le lieu de travail.

Tableau 17: Répartition des accidents de travail selon la région, la nature de l'accident et le sexe au cours de l'année 2017

N°	Régions	Sur le trajet		Sur le lieu du travail		Ensemble	
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
1	Lomé commune	0	0	0	0	0	0
2	Maritime	661	169	830	94	1491	263
3	Plateaux	22	5	24	0	46	5
4	Centrale	2	1	2	2	4	3
5	Kara	15	7	15	0	30	7
6	Savanes	2	1	1	0	3	1
	Total	702	183	872	96	1574	279

Source : CNSS, calculs DOE

IV. Patronat

Le patronat regroupe à ce jour 20 associations professionnelles. Pour le second semestre de l'année 2017, les données analysées concernent les informations fournies par l'Association des grandes entreprises du Togo (AGET) et l'Association des sociétés de la zone franche (ASOZOF).

4.1.Association des grandes entreprises du Togo

L'AGET a enregistré 54 entreprises dont 07 ont pour premier responsable une femme. Selon le statut juridique, (voir tableau 21 en annexe) plus de 08 entreprises sur 10 sont des sociétés anonymes (87,0%). Le reste des entreprises sont des sociétés à responsabilité limitée ou sociétés à responsabilité limitée unipersonnelles (7,4%) et des succursales (5,6%).

L'analyse des données suivant le domaine d'activités révèle que les entreprises affiliées à l'AGET opèrent dans six (06) domaines dont les plus représentés par ordre d'importance sont : Services (31,5%), Banque et assurance (25,9%) et Industrie (24,1%). Par contre, peu d'entreprises opèrent dans le domaine de Bâtiments et travaux publics (7,4%) et du Commerce(7,4%). Le domaine des hydrocarbures reste le moins représenté (02, soit 3,7%).

Tableau 18: Répartition des entreprises d'AGET selon les domaines d'activités au 31 décembre 2017

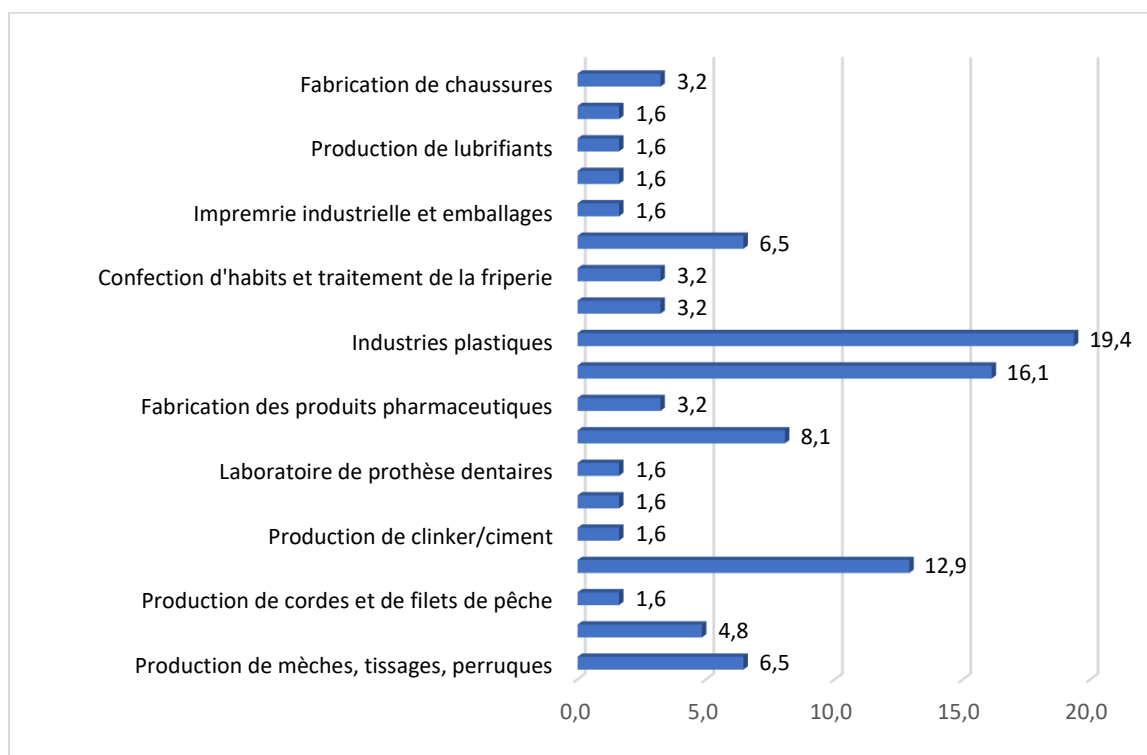
N°	Domaines d'activités	Nombre d'entreprises	%
1	Industrie	13	24,1
2	Banque et assurance	14	25,9
3	Commerce	04	7,4
4	Services (Port, transport & logistique, Télécoms, Hôtellerie...)	17	31,5
5	BTP	04	7,4
6	Hydrocarbure	02	3,7
	Total	54	100,0

Source : AGET, calculs DOE

4.2.Association des sociétés de la zone franche

A l'ASOZOF, il est dénombré 62 entreprises exerçant dans 19 secteurs d'activités. La majorité provient des industries plastiques (12) ou alimentaires (10) ou des sociétés de service (08). Selon le statut juridique, 75,8% des entreprises de l'ASOZOF sont des sociétés anonymes à responsabilité limitée et le reste des sociétés anonymes (voir tableau 22 en annexe). Elles sont dirigées pour la plupart (87,1%) par des hommes (voir tableau 23 en annexe).

Graphique 20: Répartition des entreprises de l'organisation selon le domaine d'activités au 31 décembre 2017



Source : ASOZOF, calculs DOE

CHAPITRE 5 : INDICATEURS SOCIOECONOMIQUES

Les indicateurs socioéconomiques constituent l'ossature de ce chapitre. Ils portent précisément sur les prix moyens au kilogramme (kg) ou au litre (l) de certains biens, le taux d'inflation mensuel moyen, l'Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC) et aussi sur la création des entreprises au Centre de formalités des entreprises (CFE).

I. Prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2017

Les prix moyens de certains biens essentiels ont connu des variations au cours du semestre. Il est constaté la hausse des prix moyens du maïs séché en grains crus vendu au grand bol, du riz importé brisé vendu au petit bol, du riz importé longs grains vendu au petit bol, de l'huile végétale (Nioto), de la tomate ronde, de l'igname et du haricot blanc sec en décembre 2017. Il en est de même des prix au litre des produits pétroliers comme l'essence 'SUPER' et le Gas-oil ordinaire.

Par contre, pour le mil en grains crus vendu au petit bol, le chinchard frais, le chinchard fumé, l'huile de palme traditionnelle, le haricot rouge sec, le charbon de bois, leurs prix moyens ont été supérieurs à ceux du début du semestre.

Il faut ajouter que le prix moyen de la viande de bœuf avec os (au kg) a varié mais son niveau en fin du semestre est égal à celui de juillet. Le prix moyen du gaz butane ou propane est resté stable au cours du semestre.

Tableau 19: Evolution du prix au kg ou au litre de quelques produits essentiels à Lomé au cours du second semestre de 2017

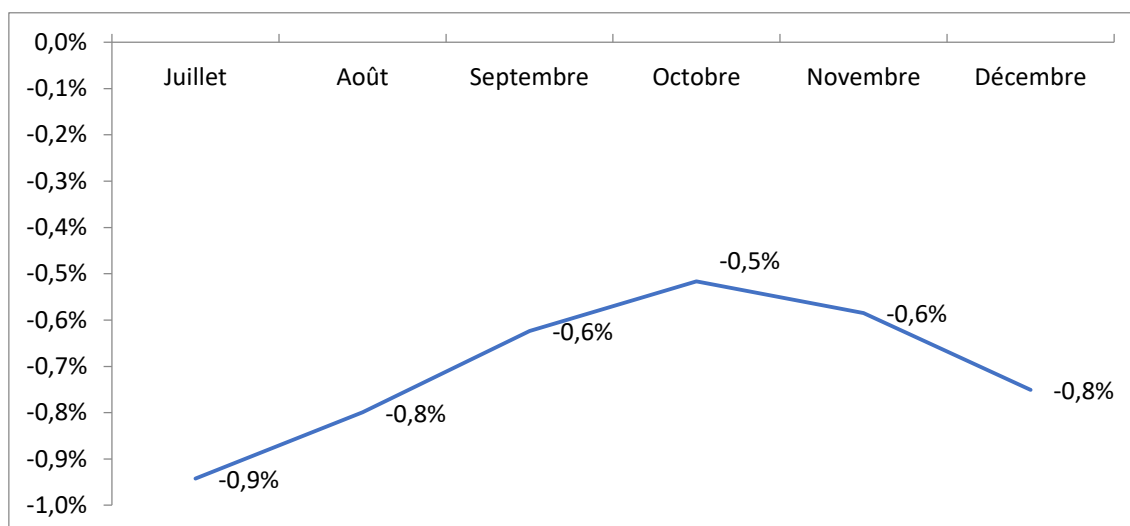
Désignation des produits	Unité	juil-17	août-17	sept-17	oct-17	nov-17	déc-17
Maïs séché en grains crus vendu au grand bol	Kg	189	178	608	215	160	163
Mil en grains crus vendu au petit bol	Kg	313	289	321	319	327	318
Riz importé brisé vendu au petit bol	Kg	514	440	501	498	506	498
Riz importé longs grains vendu au petit bol	Kg	553	449	492	502	507	481
Viande de bœuf avec os au kg	Kg	2 317	2 292	2 317	2 325	2 300	2 317
Chinchard frais	Kg	1 415	1 344	1 442	1 405	1 362	2 084
Chinchard fumé	Kg	2 114	2 031	1 994	2 039	2 047	2 228
Huile de palme traditionnelle	L	867	908	929	908	892	908
Huile végétale (Nioto)	L	867	804	777	763	785	802
Tomates rondes (Pomme)	Kg	916	975	631	391	334	359
Igname	Kg	567	531	411	304	319	326
Farine de manioc (Gari)	Kg	406	384	368	391	525	339
Haricots blancs secs	Kg	571	516	554	570	562	567
Haricots rouges secs	Kg	522	578	549	551	505	566
Charbon de bois	Kg	129	113	125	135	139	135
Essence 'SUPER' dans les stations services administrés	L	524	524	520	498	498	498
Gas-oil ordinaire dans les stations services administrés	L	526	526	522	500	500	500
Gaz butane ou propane, 12 kg	12,5 kg	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Gaz butane ou propane, 6 kg	6 kg	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120

Source : INSEED, calculs DOE

1. Taux d'inflation mensuel

Le taux d'inflation mensuel a varié au cours du semestre bien qu'il soit resté en dessous de zéro. Il a augmenté de -0,9% en juillet à -0,5% en octobre avant de connaître une phase de baisse pour se situer à -0,8% en décembre.

Graphique 21: Evolution du taux d'inflation mensuel au cours du second semestre e 2017

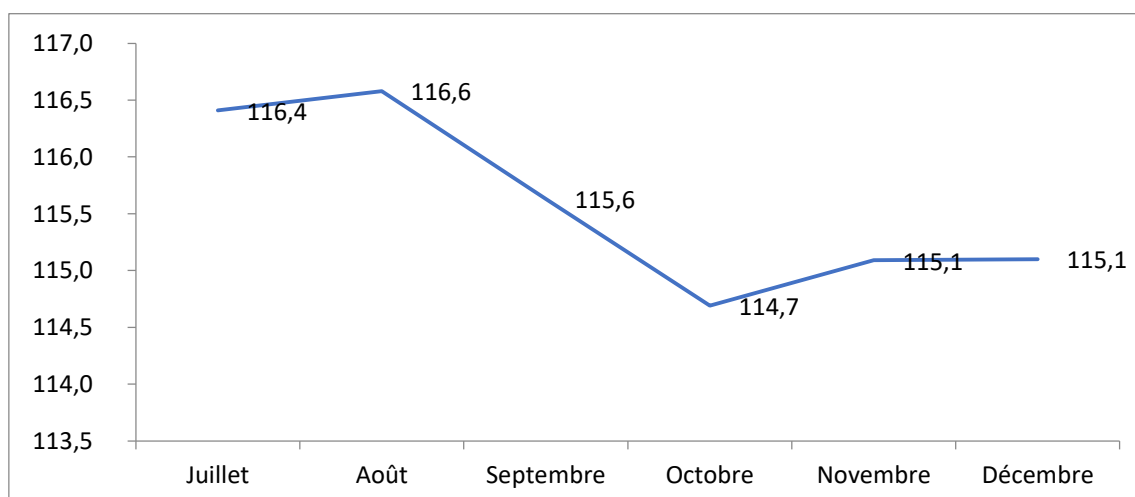


Source : INSEED, calculs DOE

2. Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC)

Le niveau général des prix à la consommation a varié entre juillet et décembre 2017. En effet, il a connu une légère hausse de 0,2 point entre juillet et août avant de baisser pour atteindre 114,7 en octobre. Cette phase a été suivie d'une légère augmentation entre octobre et novembre puis d'une stabilisation entre novembre et décembre.

Graphique 22 : Evolution de l'IHPC au cours du second semestre de 2017

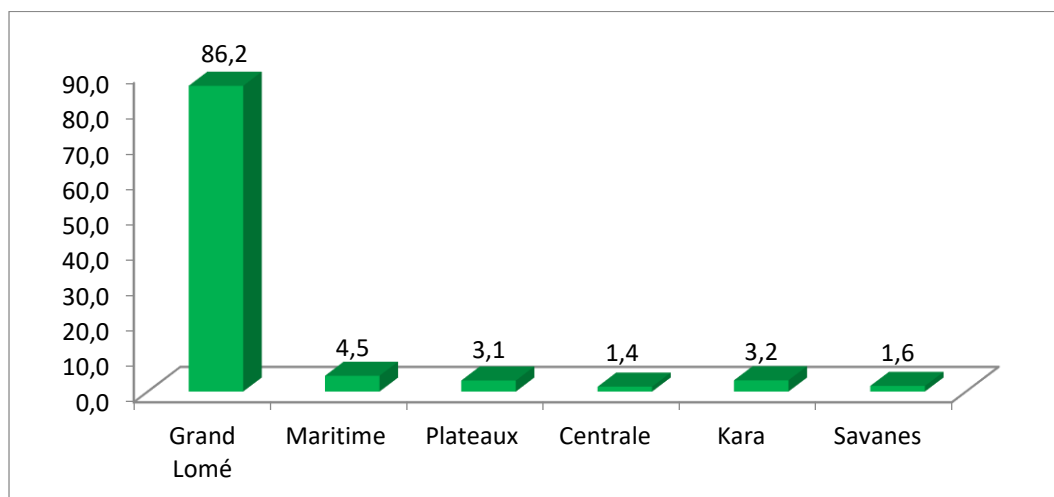


Source : INSEED, calculs DOE

II. Création d'entreprises

Au cours du second semestre de 2017, le Centre de formalités des entreprises (CFE) a enregistré la création de 3 445 entreprises. La majorité (86,2%) de ces entreprises est implantée dans le grand Lomé. La région Centrale a enregistré le plus faible taux (1,4%).

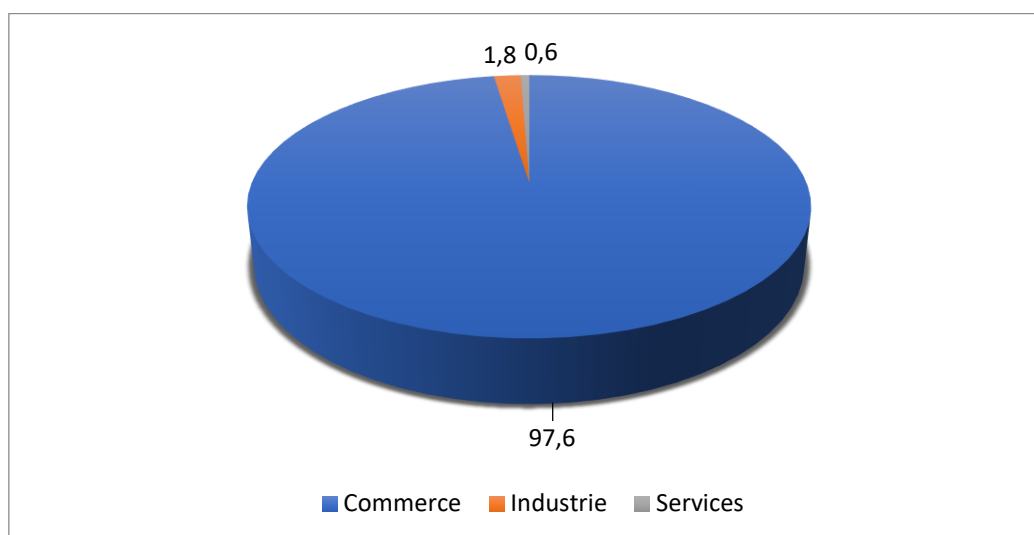
Graphique 23: Répartition (%) des entreprises créées selon la région d'implantation au cours du second semestre de 2017



Source : CFE, calculs DOE

Les entreprises enregistrées relèvent majoritairement du secteur du commerce (97,6%). Il est dénombré quelques entreprises de l'industrie (1,8%) et des services (0,6%).

Graphique 24: Répartition des entreprises créées (%) selon le secteur d'activités au cours du second semestre de 2017



Source : CFE, calculs DOE

Deux formes juridiques sont enregistrées parmi les entreprises créées. Il s'agit des entreprises individuelles (75,9%) et des SARL ou des SARL U avec une proportion de 22,1%.

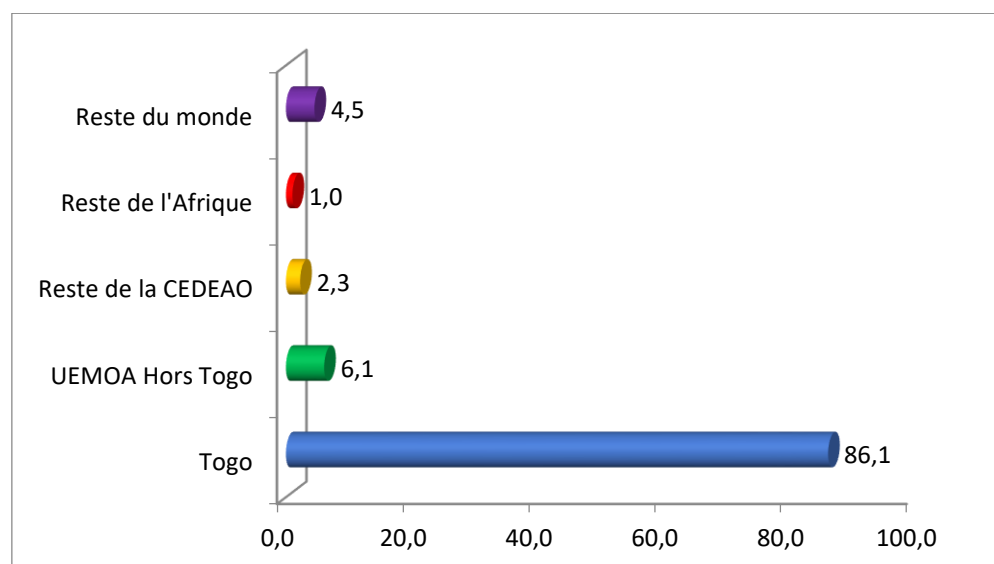
Tableau 20: Répartition des entreprises créées selon la forme juridique au cours du second semestre de 2017

FORME JURIDIQUE	Effectif	%
BUREAU DE REPRESENTATION	1	0,0
ENTREPRISE INDIVIDUELLE	2615	75,9
FILIALE	3	0,1
GIE	1	0,0
SARL/ SARL U	761	22,1
SAU	5	0,1
SOCIETE ANONYME (SA)	23	0,7
SOCIETE CIVILE IMMOBILIERE	14	0,4
SOCIETE CIVILE PROFESSIONNELLE	1	0,0
SOCIETE PAR ACTION SIMPLIFIEE	9	0,3
SOCIETE PAR ACTIONS SIMPLIFIEES UNIPE,	4	0,1
SUCCURSALE	8	0,2
Total	3445	100

Source : CFE, calculs DOE

Les promoteurs africains sont à l'origine de la création de 95,5 % des entreprises. Parmi ces derniers, les promoteurs togolais(86,1%) se classent en première position suivis de ceux de l'UEMOA hors Togo (6,1%). Les promoteurs venant du reste du monde ont fait enregistrer moins de 5% des entreprises au CFE au cours du semestre.

Graphique 25: Répartition des entreprises créées selon l'espace de provenance du promoteur au cours du second semestre de 2017



Source : CFE, calculs DOE

ANNEXES

Tableau1: Répartition des enseignants par grades universitaires et par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Grades universitaires	Professeurs		
		Hommes	Femmes	Ensemble
1	Assistants non docteur/Chargé de cours	36	5	41
2	Docteur/Assistant	101	13	114
3	Maitre-Assistant	150	22	172
4	Maître de conférences	102	11	113
5	Maitre de conférences agrégés	10	0	10
6	Professeurs titulaires	81	3	84
	Total	480	54	534

Source : UL

Tableau2: Répartition des diplômés de la Faculté des Sciences de la Santé (FSS) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

Titre du diplôme	Homme	Femme	Total
Doctorat en médecine	33	07	40
Doctorat en pharmacie	00	02	02
Diplôme d'étude spécialisé en chirurgie générale	04	00	04
Diplôme d'étude spécialisé en Radiologie et Imagerie Médicale	06	02	08
Diplôme d'étude spécialisé en Médecine interne	02	01	03
Diplôme d'étude spécialisé en Traumatologie orthopédie	02	00	02
Diplôme d'étude spécialisé en Dermatologie	02	00	02
Diplôme d'étude spécialisé Pneumologie Phtisiologie	03	00	03
Diplôme d'étude spécialisé en Gynécologie obstétrique	07	01	08
Diplôme d'étude spécialisé pédiatrie	-	-	-
Diplôme d'étude spécialisé Chirurgie pédiatrique	01	00	01
Diplôme d'étude spécialisé en Cardiologie	00	00	00
Diplôme d'étude spécialisé en ORL et Chirurgie Maxillo-Faciale	00	00	00
Diplôme d'étude spécialisé en Neurologie	01	00	01
Diplôme d'étude spécialisé en ophtalmologie	01	03	04
TOTAL	62	16	78

Source : UL

Tableau3: Répartition des diplômés de la Faculté de droit (FDS) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence Droit Public	170	26	196
2	Licence Droit Privé	216	27	243
3	Master Droit privé fondamental	13	2	15
4	Master Droit public fondamental	31	5	36
5	Master Droit et politique de l'Environnement	32	8	40
TOTAL		462	68	530

Source : UL

Tableau4: Répartition des diplômés de l'Ecole des assistants médicaux (EAM) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme Master Professionnel	Diplômés				Ensemble
		Hommes		Femmes		
		F	NF	F	NF	
1	Anesthésie -Réanimation	06		02		08
2	Radiologie et Imagerie Médicale	11	01	0	0	12
3	Santé Environnementale	21	07		01	29
4	Instrumentation chirurgicale des Blocs Opératoires	06	0	06	0	12
5	Santé Mentale	0	0	0	01	01
6	Cadres Administratifs des Soins de Santé	22	01	03		26
TOTAL		66	09	11	02	88

Source : UL

F = Fonctionnaire ; NF = Non Fonctionnaire

Tableau 5: Répartition des diplômés de la Faculté des lettres, langues et arts (FLLA) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence fondamentale en Français	90	30	120
2	Licence fondamentale des Sciences du langage	49	50	99
3	Licence fondamentale en Anglais	453	201	654
4	Licence fondamentale en Allemand	223	78	301
5	Licence fondamentale en Etudes Ibériques	23	07	30
6	Doctorat en Lettres modernes	05	00	05
7	Doctorat en Linguistique	02	02	04
8	Doctorat en Etudes Anglaises	10	05	15
9	Doctorat en Etudes Germaniques	02	00	02
10	Doctorat en Etudes Ibériques	00	01	01
TOTAL		857	374	1231

Source : UL

Tableau 6: Répartition des diplômés de la Faculté des Sciences de l'Homme et de la Société (FSHS) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence –Anthropologie	22	16	38
2	Master - Anthropologie	---	----	---
3	Doctorat - Anthropologie	04	01	05
4	Licence -Géographie	429	75	504
5	Master -Géographie	----	----	----
6	Doctorat -Géographie	14	02	16
7	Licence –Histoire et Archéologie	472	91	563
8	Master - Histoire et Archéologie	05	02	07
9	Doctorat - Histoire et Archéologie	08	02	10
10	Licence –philosophie	113	08	121
11	Master - philosophie	-----	-----	----
12	Doctorat - philosophie	-----	-----	-----
13	Licence –Sociologie	346	341	687
14	Master - Sociologie	----	-----	----
15	Doctorat - Sociologie	-----	-----	-----
TOTAL		1413	538	2024

Source : UL

Tableau 7: Répartition des diplômés par Ecole Supérieure des Assistants administratifs (ESAAd) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence professionnelle Assistant administratif	02	41	43
	TOTAL	02	41	43

Source : UL

Tableau 8: Répartition des diplômés Ecole Supérieure Agronomie (ESA) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence agroéconomie	119	30	149
2	Licence Science animale et vétérinaire	31	02	33
3	Licence phytotechnique	76	05	81
4	Master professionnel	13	01	14
5	Master Recherche	22	00	22
TOTAL		261	38	299

Source : UL

Tableau 9: Répartition des diplômés de l'Ecole Supérieure des Techniques Biologiques et Alimentaires par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence Analyses biomédicales	111	64	175
2	Licence Gestion de l'eau et de l'Environnement	13	05	18
3	Licence d'Industries agroalimentaires	16	09	25
4	Master professionnel en technologies biomédicales et Assurance qualité	En cours de formation		
5	Master professionnelle en Sciences des Aliments et technologie agroalimentaires	En cours de formation		
6	Master recherche en biotechnologies microbienne et cellulaire	04	03	07
7	Doctorat	01	00	01
TOTAL		145	81	226

Source : UL

Tableau 10: Répartition des diplômés de la Faculté des Sciences (FDS) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence BPA	208	65	273
2	Licence BPV	48	18	66
3	Licence Chimie	12	00	12
4	Licence Géosciences	15	02	17
5	Licence Mathématiques	56	04	60
6	Licence Physique	32	01	33
TOTAL		371	90	461

Source : UL

Tableau 11: Répartition des diplômés de la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion (FaSEG) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence Economie Internationale (ECO I)	225	31	256
2	Licence Analyse et Politique Economique (APEC)	52	8	60
3	Licence Comptabilité, contrôle Audit (CCAU)	585	278	863
4	Licence Organisation et Gestion des Ressources Humaines (OGRH)	200	102	302
5	Licence Marketing et Stratégie (MKST)	192	114	306
6	Licence Economie du Développement (ECOD)	118	20	138
6	Master Economie Internationale (ECO I)	12	1	13
7	Master Analyse et Politique Economique (APEC)	17	5	22
8	Master Comptabilité, contrôle Audit (CCAU)	21	6	27
9	Master Organisation et Gestion des Ressources Humaines (OGRH)	21	4	25
10	Master Marketing et Stratégie (MKST)	17	1	18
TOTAL		1460	570	2030

Source : UL

Tableau 12: Répartition des diplômés du Centre Informatique et de Calcul (CIC) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence professionnelle : Génie logiciel	04	05	09
2	Licence professionnelle : Maintenance et réseau informatique	06	02	08
TOTAL		10	07	17

Source : UL

Tableau 13: Répartition des diplômés de l'Institut National des Sciences de l'Education (INSE) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence Sciences de l'Education et de la formation	38	07	45
2	Licence Formation des Enseignants du Secondaire	25	05	30
3	Licence Psychologie appliquée	27	19	46
4	Master Sciences de l'Education et de la Formation	10	2	12
5	Master professionnel Psychologie appliquée	10	6	16
TOTAL		110	39	149

Source : UL

Tableau 14: Répartition des diplômés de l'Institut des Sciences de l'Information, de la Communication et des Arts (ISICA) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence professionnelle en communication : Journalisme	8	13	21
2	Licence professionnelle en communication : Communication des Organisations	8	21	29
3	Licence professionnelle : Publicité et arts graphiques	3	6	9
TOTAL		19	40	59

Source : UL

Tableau 15: Répartition des diplômés de l'Institut Universitaire des Technologie de Gestion (IUT-G) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Licence- Finance Comptabilité	29	13	42
2	Licence- Gestion commerciale	4	3	7
TOTAL		33	16	49

Source : UL

Tableau 16: Répartition des diplômés du Centre de formation continue (CFC) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	BTS Secrétariat de Direction	02	27	29
2	BTS Comptabilité et Gestion des entreprises	06	06	12
TOTAL		08	33	41

Source : UL

Tableau 17: Répartition des diplômés du West African Science Service on climate Change and Adapted Land Use (WASCAL) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Master recherche en Géographie : Sécurité humaine et changement climatique	7	3	10
TOTAL		7	3	10

Source : UL

Tableau 18: Répartition des diplômés du Centre d'Excellence Régional sur les Sciences Aviaires (CERSA) par sexe au cours de l'année académique 2016-2017

N°	Titre de diplôme	Diplômés		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	Master recherche en Sciences Aviaires	18	3	21
TOTAL		18	3	21

Source : UL

Tableau 19 : Taux de réussite aux examens de CAP, BT, CFA et CQP en 2017

Examens	Candidats présentés	Admis	Taux de réussite
CAP	2504	2014	80,4%
BT	1597	930	58,2%
CFA	20091	19657	97,8%
CQP	110	109	99,1%

Source : DSRP, MTFP, calculs DOE

Tableau 20 : Nombre de travailleurs inscrits de janvier à décembre 2017 selon la branche d'activités de l'entreprise et le sexe

Branches d'activités	Homme	Femme	Ensemble
B1-Agriculture, chasse et sylviculture	119	30	149
B2-Pêche, pisciculture, aquaculture	0	0	0
B3-Activités extractives	10	1	11
B4-Activités de fabrication	644	199	843
B5-Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	130	42	172
B6-Construction	563	128	691
B7-Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques	824	299	1123
B8-Hôtels et restaurants	114	57	171
B9-Transports, activités des auxiliaires de transport et communication	506	90	596
B10-Activités financières	226	163	389
B11-Immobilier, location et services aux entreprises	2373	560	2933
B12-Activités d'administration publique	163	62	225
B13-Education	146	75	221
B14-Santé et action sociale	312	220	532
B15-Activités à caractère collectif ou personnel	21	30	51
B16-Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	44	19	63
B17-Activités des organisations extraterritoriales	185	227	412
Total	6380	2202	8582

Tableau 21 : Répartition des entreprises de l'AGET selon la forme juridique au 31 décembre 2017

Forme juridique	Effectif	%
S.A	47	87,0
SARL	2	3,7
SARL-U	2	3,7
Succursale	3	5,6
Total	54	100

Source : AGET, calculs DOE

Tableau 22 : Répartition des entreprises de l'organisation ASOZOF selon la forme juridique au 31 décembre 2017

Forme juridique	Effectif	%
SARL	40	64,5
SARL-U	7	11,3
SA	13	21,0
SA-CA	2	3,2
Total	62	100

Source : ASOZOF, calculs DOE

Tableau 23 : Répartition des entreprises de l'organisation ASOZOF selon le sexe du premier responsable au 31 décembre 2017

Sexe du premier responsable	Effectif	%
Masculin	54	87,1
Féminin	8	12,9
Total	62	100

Source : ASOZOF, calculs DOE